



Nombre de alumnos: Tannia Yaritza Ventura Arizmendi

Nombre del profesor: Gerardo Garduño

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Turno: Matutino

Materia: ALTA DIRECCIÓN Y DE GOBIERNO CORPORATIVO.

Unidad: 3

Grado: 9vo. Cuatrimestre

Grupo: Único



Alta dirección y gobierno corporativo

Para comenzar este ensayo es importante tener en claro lo que realmente significa el concepto de alta dirección y gobierno corporativo, ya que son temas fundamentales que todos debemos de comprender y analizar, ya que las empresas y organizaciones se enfocan en estas áreas para que todo marche de la mejor manera.

Alta dirección es generalmente una de las personas del más alto nivel de dirección de una organización que tienen las tareas diarias de gestionar esa organización, a veces una empresa o una corporación.

Mientras que gobierno corporativo se refiere al conjunto de principios y normas que regulan el diseño, integración y funcionamiento de los órganos de gobierno de la empresa, como son los tres poderes dentro de una sociedad: los Accionistas, Directorio y Alta Administración.

En este trabajo hare énfasis en la importancia de la existencia de un Buen Gobierno Corporativo al interior de las organizaciones. el cual se ejerce la dirección y el control de las empresas.

Como fue la incursión del Gobierno Corporativo, ya que su implementación tomó fuerza a raíz de los múltiples escándalos que tuvieron lugar a nivel nacional e internacional, organizaciones Intergubernamentales como la OCDE (Organización Cooperación y Desarrollo Económicos) han intervenido en el tema aportando principios que sirven como fundamento para que las compañías interesadas en realizar la implementación tengan un mismo punto de partida.

Se determina cuál es el papel del Gobierno Corporativo al interior de la Organización, puesto que regula y mantiene las relaciones a nivel de accionistas, junta directiva, alta gerencia y con los grupos de interés, buscando a su alrededor un ambiente de confianza, eficiencia en todos los comportamientos empresariales.

El Gobierno Corporativo, según la mayoría de autores que refieren el tema, se entiende como un sistema normativo por medio del cual las empresas son controladas y dirigidas; para mencionar algunas definiciones que mejor describen dicho concepto, es: “una serie de pautas que se dictan para una correcta administración y control de una sociedad, en aras de permitir una mayor competitividad de las mismas, transparentando su administración y ofreciendo mayor confianza a los inversionistas nacionales y extranjeros”.



La incursión de un sistema adecuado de Gobierno Corporativo en las empresas conlleva el logro de varios objetivos, garantizando que la información de la empresa se presente en forma transparente, confiable y oportuna.

Es importante resaltar que cada empresa debe tener claro hacia dónde quiere ir, debe tener metas claras y objetivos establecidos, que ayuden a trazar los puntos que le den mayor valor a sus operaciones, productos, empleados o visión, para que de esta forma se pueda establecer cuál es la estructura de Gobierno Corporativo más adecuada.

Todo lo anterior indica que el Gobierno Corporativo debe propender a proteger los intereses de los accionistas y de las terceras personas que componen un ente económico; como son, los proveedores, acreedores, trabajadores y el medio ambiente.

La creación de un Consejo de Administración no sólo incrementa el valor de la organización, también permite gestionar un ámbito de confianza; el cual se refleja en un crecimiento constante y sostenido.

Una de las principales razones de la existencia del Gobierno Corporativo es velar por los intereses de cada una de las personas que están involucradas en las operaciones de la empresa.

Por esto es indispensable que exista un constante monitoreo y revisión de los procedimientos que cada uno tiene bajo su responsabilidad, con el objetivo de saber que se están cumpliendo y se están llevando a cabo adecuadamente-

Al interior de una organización se establece una cadena de comunicación, ideas, necesidades, ordenes entre inversionistas, personal de mando, personal operativo, el cual debe estar ceñido por fundamentos y pautas claras que no permitan que el normal desarrollo de esta cadena se vea infringido u opacado por intereses personales que atenten con el éxito de la organización.

Para concluir cabe recalcar que al interior de una organización se deben establecer principios, prácticas y medidas de control encaminadas a la búsqueda de una transparente administración; los cuales, es necesario, con el crecimiento y modificaciones de la entidad, reajustarlos a las necesidades y puntos de vista de sus integrantes.

Ya que de nada sirve generar un documento para aumentar la biblioteca de la entidad. Pero así mismo es de vital importancia el compromiso de cada uno de los integrantes para el cumplimiento de las políticas establecidas.



BIBLIOGRAFÍA: Antología UDS.

<https://plataformaeducativauds.com.mx/alMiParcial.php?tok=157227902311650>