

Alta dirección y su relación con el gobierno corporativo

Jessica del Rosario Hernandez Meza

Lic. Administración Y Estrategias de Negocios, Universidad del Sureste

Alta dirección y gobierno corporativo

Prof. Gerardo Garduño

09 de julio del 2021

INTRODUCCIÓN

En el presente ensayo, se abordarán temas sobre la alta dirección y el gobierno corporativo, como sabemos son partes fundamentales dentro de una organización y su funcionamiento, la finalidad de este ensayo es dar a conocer con claridad cada uno de estos temas y la relación que tienen ambos. Se hablará sobre su definición y sus principales factores.

DESARROLLO

En la actualidad toda empresa se enfrenta a grandes retos , retos que comprometen el éxito de una buena empresa, mas que nada todo líder frente a una organización debe elaborar estrategias para mejorar su estructura o gestión empresarial, la finalidad de crear estrategias es poder crear una ventaja competitiva sobre las demás competencias y así poder llevar la empresa al éxito. A continuación, explicare el concepto de la alta dirección y el gobierno corporativo.

Se considera Alta Dirección a los directivos con cargo más alto en una organización; el presidente, el Gerente General y los directores de las distintas áreas. Es un término utilizado en el medio empresario, aunque también puede llamarse Alta Dirección a la cúpula de un sindicato, o a los secretarios y directores de un organismo estatal. En las empresas, la Alta Dirección forma parte del Comité de Dirección o Comité Ejecutivo que se reúne con una frecuencia determinada y marcan la línea estratégica a seguir por esa Compañía. (LosRecursosHumanos.com, 2008)

La alta dirección es quien posee autoridad, recursos y poder decisión sobre los cambios en la empresa. Además, la alta dirección cumple con responsabilidades que debe cumplir dentro de la empresa, dichas responsabilidades conllevan a establecer políticas, directrices y los objetivos estratégicos para lograr el éxito y el buen funcionamiento.

En general, el GC es el conjunto de procesos, políticas, leyes e instituciones que afectan a la forma en que una corporación se maneja. (Gobierno corporativo , 2015)

De acuerdo a esta definición podemos definir al GC como las normas que rigen el funcionamiento de la gestión de una empresa, y sobre el control que se aplica dentro de ella. Sobre todo, el GC influye en la toma de decisiones internas de la empresa, las cuales son tomadas con mucho análisis sobre todo que la toma de decisiones sea las mas adecuada y mejor.

Ahora se explicará algunos elementos básicos que integra la alta dirección y el gobierno corporativo.

Elementos de la alta dirección:

1. Liderazgo
2. Visión Holística
3. Pensar a largo plazo
4. Buscar sinergias y alianzas
5. Apertura al cambio y velocidad de ejecución

Ser la cabeza de una empresa requiere de un gran compromiso, preparación y responsabilidad por parte de aquel que desempeñe el cargo y, además, la consciencia de saber que es la persona que dirige a todos hacia un objetivo (Redacción Mundo Ejecutivo, 2016)

Dichos elementos son vitales para que la alta dirección funcione y sea ejercida con éxito, ya que la alta dirección conlleva una gran responsabilidad, es por eso que se enfoca mas en la parte interna de la gestión de la empresa

El GC también cuenta con elementos básicos los cuales son:

1. Proteger los derechos de accionistas
2. Asegurar el tratamiento equitativo para todos los accionistas
3. Reconocer los derechos de terceras partes interesadas y promover una cooperación activa entre ellas.

Para finalizar explicare la relación que existe entre ambos conceptos importantes.

Un buen GC se basa en las funciones claras y específicas del consejo administrativo de cualquier compañía, es por ello la responsabilidad es fundamental y el buen desempeño dentro de las funciones que realice el GC. Además, como explique anteriormente el GC es el encargado que regula las relaciones entre la empresa y los grupos de interés, de manera que se logre un adecuado beneficio tanto para la empresa como para los grupos de interés.

En fines de la alta dirección, se enfocan en objetivos generales de la organización, para la alta dirección son los que poseen la autonomía y responsabilidad cuentan con la capacidad y habilidad de ejercer un buen papel dentro del mando para así dirigir a los trabajadores a través de una continua adecuación, suficiencia, eficacia y alineación en relación con la dirección estratégica planeada por la empresa.

CONCLUSIÓN

Para mí fue un placer subirme en este barco de la sabiduría y conocimientos , y sobre todo comprendí una mejor manera de como es que se maneja el GC dentro de una empresa, como también la responsabilidad que conlleva estar en la alta dirección de una empresa, el Gobierno corporativo es considerado como un órgano de una empresa el cual esta ligado al consejo administrativo, y es el encargado de regulara el funcionamiento y la toma de sediciones de una empresa, y la alta dirección esta integrada por altos funcionarios ejecutivos dentro de una empresa los cuales tiene responsabilidad y autoridad en cuestiones de gestión de la empresa.

Referencias

Gobierno corporativo . (2015). En C. L. Alejos, *Gobierno corporativo* (pág. 8). Cuadernos de la Cátedra .

LosRecursosHumanos.com. (05 de Marzo de 2008). *Los recurso humanos*. Obtenido de

<https://www.losrecursoshumanos.com/definicion-de-alta-direccion/>

Redacción Mundo Ejecutivo. (20 de Octubre de 2016). *Mundo Ejecutivo* . Obtenido de

<https://mundoejecutivo.com.mx/management/2016/10/20/5-atributos-vitales-alta-direccion/>

