

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

ALTA DIRECCIÓN Y GOBIERNO
CORPORATIVO

GERARDO
GARDUÑO ORTEGA

Súper nota

CARLOS MANUEL AGUILAR
HIDALGO

Gobierno corporativo



Otorga confianza a los inversores y a terceros, que desean que las empresas cuenten con reglas claras y definidas sobre la toma de decisiones y la resolución de conflictos entre accionistas

Responsabilidad Social Corporativa



es más «informal» y se trata de un campo relativamente «nuevo» en el mercado, mientras que el GC opera en estructuras definidas y es definitivamente un actor «viejo»

Shareholder



la empresa es un instrumento para que los accionistas maximicen sus intereses. Los propietarios arriesgan su capital y, por ende, son los únicos que deben percibir el ingreso residual, o sea, el beneficio

Stakeholders



la empresa es un espacio de responsabilidad en relación con los intereses de muchos stakeholders. Arriesga sus inversiones para lograr sus objetivos. El enfoque del GC pasa de solucionar el problema de agencia a la denominada «producción en grupo»: se busca negociar, coordinar, cooperar y resolver conflictos para distribuir las ganancias entre muchas partes

Estilos de dirección



La función principal de la dirección general es elaborar un programa de acción de largo, mediano y corto plazo, verificar que se cumpla, así como coordinar permanentemente las actividades de las otras áreas: ventas-mercadotecnia, producción, finanzas y personal o recursos humanos, conforme el plan rector, y las estrategias que impulsen el desarrollo de la empresa.

Estilos de dirección



- Estilo Autocrático
- Paternalista
- Laissez faire
- Democrático
- Burocrático