

Nombre de alumnos: Raúl Eduardo Jiménez Gómez

Nombre del profesor:

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIAS EMPRESARIALES

Unidad 2

Motivación y liderazgo

Son dos variables que se influyen mutuamente. la motivación puede influir en la forma y en la capacidad de liderazgo, y el liderazgo puede influir en la motivación de las personas. Esto ocurre debido a que un buen líder debe saber sacar el máximo potencial sus subordinados mediante diferentes técnicas de motivación.

Reclutamiento, selección y socialización

Son un conjunto de técnicas y procedimientos que buscan atraer candidatos calificados y capaces de ocupar cargos dentro de la organización. Este proceso da inicio luego de haber establecido las necesidades de personal de la organización a través de una planeación de personal.

Evaluación del rendimiento

Es procedimiento estructurado y sistemático por el que la DRH trata de identificar o determinar sobre qué áreas de su trabajo enfocarse para calificar su grado de productividad, con la finalidad de controlar y gestionar los resultados

Retribución

Es la retribución económica mínima que la empresa garantiza a sus trabajadores y que se fija dependiendo de las funciones que desempeñan o del cargo que ostentan mientras más se desarrollan estas habilidades profesionales, mayor puede ser la retribución