



**Nombre del alumno: Karol Sherlyn
Pérez Pérez.**

**Nombre del profesor: Myreille
Eréndira Rodríguez.**

**Nombre del trabajo: Mapa
Conceptual.**

Materia: Estructuras organizacionales.

Grado: 3er cuatrimestre.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Las organizaciones existen por un propósito

Los altos directivos

La declaración de misión

Las metas operativas

Las metas oficiales y operativas

ESTRUCTURA DE LA ORGANIZACIÓN

Existen

Tres componentes clave

Que son:

Designa

Identifica

Incluye

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

Es

Proporcionar el flujo de información

y

Alcanzar las metas generales de la organización

Alternativas del diseño organizacional

Indica tres cosas

Actividades de trabajo requeridas

Realizar tareas que se consideran estratégicamente importantes para la empresa

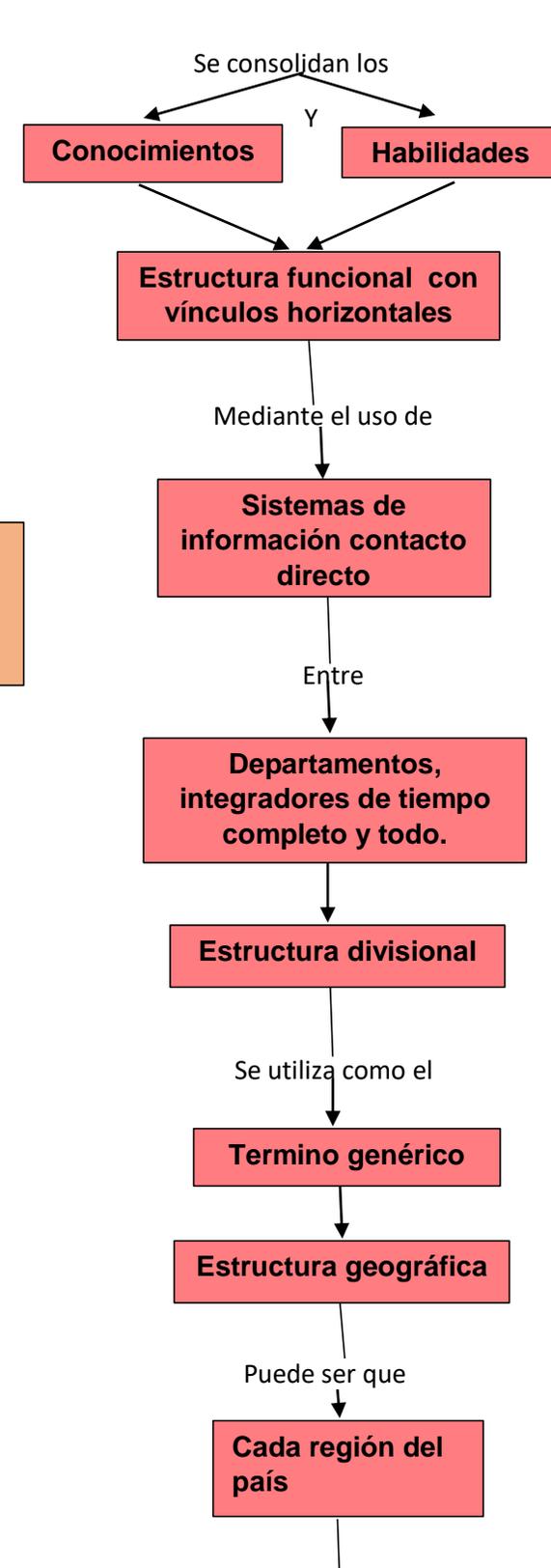
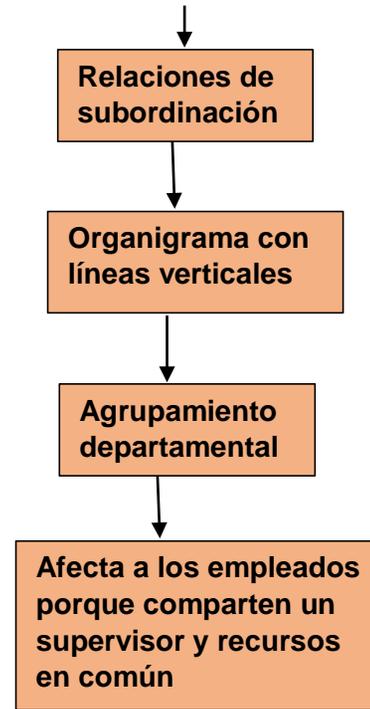
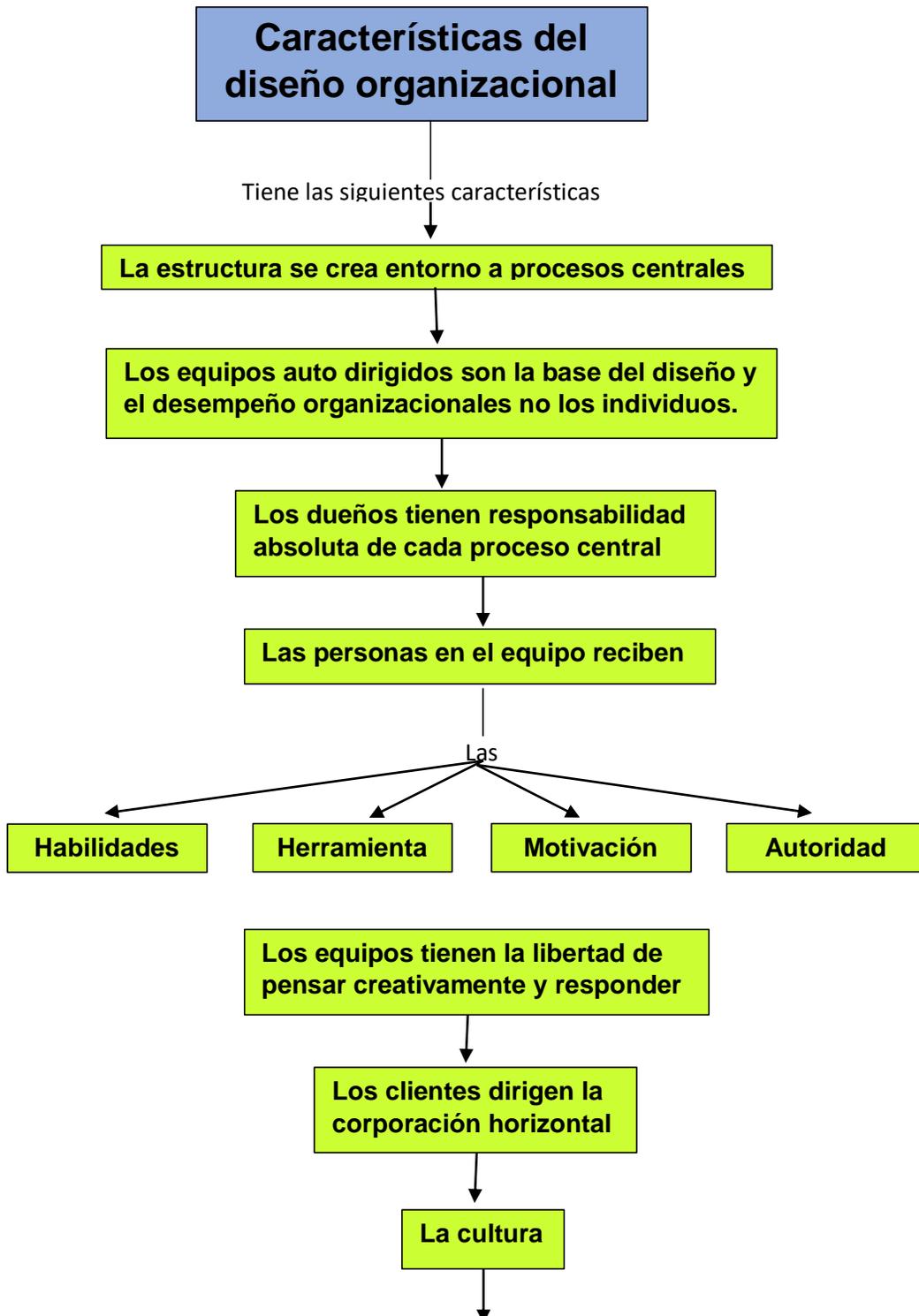
Modelos de diseño organizacional

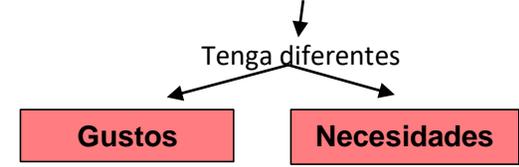
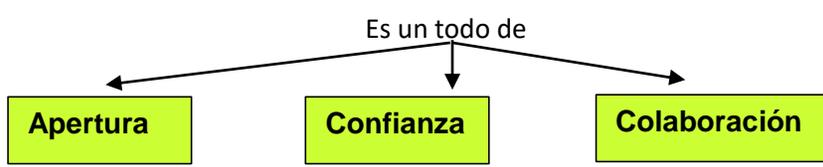
Diseños funcionales, divisionales y geográficos

Son los métodos más comunes para el

Diseño estructural

Estructura funcional





Estructuras híbridas

Reúne características importantes

Ofrece una mayor flexibilidad

Tipos de híbrido

Combinar características de las estructuras funcional y divisional.

Combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal.

Aplicaciones del diseño estructural

Se aplica en diferentes situaciones

Cumple con distintas necesidades

Cada forma de estructura

Es

- Funcional
- Divisional
- Matricial
- Horizontal
- De red

Estructura matricial

Tiene tantos

Responsables de áreas

Condiciones para la matriz

Existe presión por compartir los recursos escasos entre las líneas de productos

Existe la presión del entorno para dos o más resultados críticos.

El dominio del entorno de la organización es complejo e inseguro