



**Nombre de alumno: Mario Paolo  
Solano Hdez**

**Nombre del Profesor: Gerardo  
Garduño.**

**Materia: Estructuras Organizacionales.**

**Nombre del trabajo: Súper Nota.**

**Grado: 3er cuatrimestre.**

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de Julio de 2021.

# TAMAÑO Y CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES

## TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

### GRANDE

Las grandes empresas son estandarizadas, a menudo se administran mecánicamente y son complejas.

### PEQUEÑA

Las pequeñas organizaciones tienen una estructura plana y orgánica y un estilo administrativo de libre flujo que alienta el espíritu emprendedor y la innovación.



## CARACTERÍSTICAS ORGANIZACIONALES DURANTE EL CICLO DE VIDA

### Emprendedora

Al inicio, la organización es pequeña, no es burocrática y es como un espectáculo de sólo una persona.

### Colectividad

El crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión de la organización.

### Formalización

La organización está entrando a la etapa de madurez. Surgen las características burocrática

### Elaboración

La organización madura es grande y burocrática, con extensos sistemas de control, reglas y procedimientos.



## PARAMETROS PARA MEDIR EL TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

- La capacidad física
- La complejidad de sus entradas y salidas
- Los recursos disponibles
- El número de trabajadores

## CICLO DE VIDA DE LA ORGANIZACIÓN

### • Etapa emprendedora

Cuando una organización nace, el énfasis es en la creación de un producto o servicio y en sobrevivir en el mercado.

#### CRISIS:

Necesidad de un nuevo liderazgo.

### • Etapa de formalización

Implica el establecimiento y la utilización de reglas, procedimientos y sistemas de control.

#### CRISIS:

Demasiados trámites burocráticos

### • Etapa de colectividad

Si el liderazgo en situaciones de crisis es resuelto, se obtiene un poderoso liderazgo y la organización empieza a desarrollar metas y una dirección clara.

#### CRISIS:

Necesidad de delegación.

### • Etapa de elaboración

La solución a la crisis de los trámites burocráticos es un nuevo sentido de colaboración y de trabajo en equipo.

#### CRISIS:

Necesidad de revitalización.

