

Nombre de alumno: Monica Isabel Morales Toledo

Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodriguez Alfonso

Nombre del trabajo: Fundamentos de las organizaciones estructurales

Materia: Estructuras organizacionales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3

Grupo:

Comitán de Domínguez Chiapas a 21 de Mayo de 2021.

FUNDAMENTOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Estructura organizacional

Sus componentes son:

1. La estructura organizacional designa relaciones formales de subordinación
2. La estructura organizacional identifica el agrupamiento de individuos en departamentos y el de departamentos en la organización total.
3. La estructura organizacional incluye el diseño de sistemas.

Se representa en el organigrama ya que este se encarga de realizar una representación visual de un conjunto completo de actividades implícitas y procesos en una organización

Perspectiva de procesamiento de la información referente a la estructura

Compartir información de manera vertical

- Referencia jerárquica: es una cadena de mando
- reglas y planes: Se puede establecer una regla o procedimiento dependiendo de la repetición de los problemas y decisiones.
- sistema de información vertical: es una estrategia para aumentar la capacidad vertical de información.

Compartir información de manera horizontal

- sistema de información.
- contacto directo.
- fuerzas de tarea.
- integrador de tiempo completo.
- Equipos.

Alternativas del diseño organizacional

Actividades de trabajo requeridas

La empresa designa a cada departamento diferentes tareas siendo estas una estrategia para la empresa

Relaciones de subordinación

La subordinación entre como una cadena de mando la cual se representa dentro de un organigrama y a través de esto se da a conocer el indicado para reportar cualquier cosa dentro de la empresa

Opciones de agrupamiento departamental

- Agrupamiento departamental
- Agrupamiento funcional
- Agrupamiento divisional
- Agrupamiento multifocal
- Agrupamiento horizontal
- Agrupamiento de red virtual

Modelos de diseño organizacional

-Estructura funcional: se consolidan los conocimientos y habilidades humanas respecto a las actividades ofreciendo conocimientos de valor para la organización.

-Estructura divisional: las divisiones se pueden organizar en base a los productos individuales, servicios, grupos de productos, principales proyectos o programas, divisiones, negocios o centros de utilidades.

-Estructura geográfica: se enfoca en los gerentes y empleados en regiones geográficas específicas y metas de ventas.

-Estructura matricial: se implementan simultáneamente las divisiones de productos y las estructuras funcionales

-Estructura horizontal: organiza a los empleados en torno a los procesos centrales. Por lo general, las organizaciones cambian hacia una estructura horizontal durante un proceso llamado reingeniería

Características del diseño organizacional

La estructura se crea en torno a procesos centrales transnacionales en vez de tareas, funciones o geografía.

Los equipos auto dirigidos son la base del diseño y el desempeño organizacionales, no los individuos.

Los dueños del proceso tienen la responsabilidad absoluta de cada proceso central.

Las personas en el equipo reciben las habilidades, herramientas, motivación y autoridad para tomar decisiones centrales para el desempeño del equipo.

Los equipos tienen la libertad de pensar creativamente y responder de modo flexible ante los desafíos que surjan.

Los clientes dirigen la corporación horizontal.

La cultura es un todo de apertura, confianza y colaboración, enfocada en la mejora continua.

Estructuras híbridicas

combina las características de varios métodos diseñados para necesidades estratégicas específicas.

Las estructuras híbridicas suelen utilizarse en entornos de cambios rápidos porque ofrecen a la organización una mayor flexibilidad.

Un tipo de híbrido que con frecuencia se usa es combinar las características de las estructuras funcional y divisional.

Un segundo método híbrido de uso cada vez mayor en la actualidad es combinar las características de las estructuras funcional, divisional y horizontal.

En una organización grande como lo es la de Ford se pueden utilizar las diferentes características estructurales para satisfacer las necesidades de las organizaciones

Aplicación del diseño estructural

Se aplica la estructura de acuerdo a cada situación para así cumplir sus necesidades

Cada estructura representa una herramienta para que los gerentes tengan una mejor organización, dependiendo de la situación

El diseño estructural es encontrar el equilibrio correcto entre el control vertical y la coordinación horizontal, dependiendo de las necesidades de la organización.

La estructura funcional es adecuada cuando se debe coordinar la organización a través de la jerarquía vertical y la importancia de la eficiencia para cumplir las metas organizacionales