

**Nombre de alumno: Monica Isabel
morales Toledo**

**Nombre del profesor: Gerardo
Garduño Ortega**

Nombre del trabajo: supernota

Materia: Estructuras Organizacionales

PASIÓN POR EDUCAR

Grado: 3

Grupo:

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de Julio de 2021.

TAMAÑO y CICLO

De VIDA

DE LAS ORGANIZACIONES

• TAMAÑO DE LA ORGANIZACIÓN

- Grande: son las que tienen entre 200 y 1000 miembros.
- pequeñas: son todas aquellas entre 10 a 49 miembros.



• parametros para medir el tamaño de la organización



- la capacidad física - incluye equipos e instalaciones,
- la complejidad de sus entradas y salidas o productos.
- los recursos disponibles, capacidad financiera y activos netos
- El número de trabajadores.

• ciclo de vida de la organización

Una forma de crecimiento y cambio es el concepto de ciclo de vida de la organización lo que sugiere que nacen, envejecen y mueren.

- Etapas:

- Etapa Emprendedora
- Etapa de colectividad
- Etapa de formalización
- Etapa de elaboración



• Características organizacionales durante el ciclo de vida.

- Emprendedora: Es pequeña, no es burocrática y es como de una sola persona.
- Colectividad: Es la etapa de la juventud de la organización.
- Formalización: Etapa de madurez y surge la burocracia.
- Elaboración: es madura, grande y burocrática.



• Burocracia y Control de las organizaciones.

- Max Weber la percibía como una amenaza para las libertades, también reconocía que es el sistema de organización más eficiente posible.



• Estrategias de control organizacional.

- Control burocrático
- Control de mercado
- Control de clan.

