

## Nombre de alumno:Monica Isabel Morales Toledo

Nombre del profesor: Gerardo Garduño Ortega

Nombre del trabajo: supernota

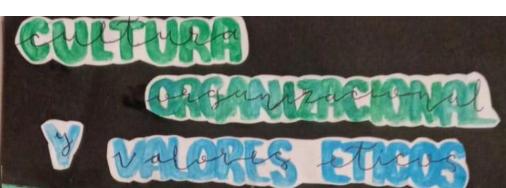
Materia: Estructuras Organizacionales

Grado: 3

Referencias

Joaquín, R. V. (2011). Reorganización de la empresa. El cambio en la. trillas.

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de Julio de 2021.



## -cultura organizacional

la cultura es un conjunto de Valores, normas, creencias y entendimientos.

- Existe de dos tipos:

Simbolos, historias, Conductas, lemas escenarios, maneras de vestir, etc.

· Valor es subyacentes, supuestos, creencias, actitudes y sentimientos.





## - Rasgos de la cultura.

-Ritos y ceremonias - Historias y mitos



- Estructurais Organizacionales

- Relaciones de Poder

- sistemas de



4 030



- Diseño y culturas Organizacionales.





Se evalua en una amplia gama de dimensiones.

- El entorno competitivo vequere
Flexibilidad o estabilidad
-un enfoque estrategicos y la
fortaleca de la organización.

- la cultora adoptable - cultora de clor

Fuentes de Valores eticos en las organizaciones.





elos valores eticos son personales y unicos de cada individuo, aun cuando en cualquier grupo, organización o sociedad hay muchas aveas de consenso.

- Valores eticos y responsabilidad

De los valores que constituyen la cultura de una organización, se considera que los eticos entre los mos importantes.

Cos escandalos contables corporativos y los cirores eticos entre los lideres del equipo.





-Innovación y Cambio-

Tipos de cambros estralegico

-los cambios en la tecnologia

-la cambios en el producto y

-los cambios en la estructura y la estrategia

-los cambios de la collera.



