



**Nombre de alumno: Monica Isabel  
Morales Toledo**

**Nombre del profesor: Gerardo  
Garduño Ortega**

**Nombre del trabajo: supernota**

**Materia: Estructuras Organizacionales**

**Grado: 3**

#### Referencias

Joaquín, R. V. (2011). *Reorganización de la empresa. El cambio en la trillas* .

Comitán de Domínguez Chiapas a 30 de Julio de 2021.

# CULTURA

# ORGANIZACIONAL

y

# VALORES ETICOS

## - Cultura organizacional

la cultura es un conjunto de valores, normas, creencias y entendimientos.

- Existe de dos tipos:

- Simbolos, historias, conductas, temas, escenarios, maneras de vestir, etc.
- Valores subyacentes, supuestos, creencias, actitudes y sentimientos.



## - Rasgos de la cultura.

- Ritos y ceremonias
- Historias y mitos
- Simbolos
- Estructuras organizacionales
- Relaciones de poder.
- Sistemas de control.



## - Diseño y Culturas Organizacionales.



Se evalúa en una amplia gama de dimensiones.

- El entorno competitivo requiere flexibilidad o estabilidad
- un enfoque estratégico y la fortaleza de la organización.
- Cuatro estrategias
- la cultura adaptable - cultura de clar
- cultura de misión - cultura burocrática

## - Fuentes de valores éticos en las organizaciones.



∴ los valores éticos son personales y únicos de cada individuo, aun cuando en cualquier grupo, organización o sociedad hay muchas áreas de consenso.

## - Valores éticos y responsabilidad Social.

De los valores que constituyen la cultura de una organización, se considera que los éticos entre los más importantes.

Los escándalos contables corporativos y los errores éticos entre los líderes del equipo.



## - Innovación y Cambio.

Tipos de cambios estratégicos

- los cambios en la tecnología
- los cambios en el producto y servicio
- los cambios en la estructura y la estrategia
- los cambios de la cultura.

