



**Nombre de alumno: JUAN JOSE RODRIGUEZ
GALINDO**

Nombre del profesor: Myreille Eréndira Rodríguez

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: estructuras organizacionales

Grado 3

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 20 de mayo 2021

teoría organizacional

desafíos actuales

Con los rápidos avances en la tecnología y las comunicaciones, el tiempo necesario para ejercer una influencia en todo el mundo, incluso en los lugares más remotos, se reduce de años a sólo segundos.

Competencia intensa

Esta interdependencia global en crecimiento crea nuevas ventajas, pero también significa que el entorno para las empresas se vuelve muy competitivo. Los clientes quieren precios bajos para los bienes y servicios.

¿que es un organizacion?

es el desarrollo de una estructura intencional y formalizada de funciones o puestos, o como una entidad económico-social empresarial, integrada por individuos y recursos (humanos, tecnológicos, materiales, etcétera), que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se hace el desarrollo de una misión.

Importancia de las organizaciones

El hombre aprendió que para subsistir debía trabajar buscando en sus actividades mayor efectividad. Pero también entendió que no podía hacerlo solo: se organizó en grupos para alcanzar sus objetivos.

Dimensiones del diseño organizacional

Las organizaciones dan forma a nuestra vida, y los administradores bien informados pueden dar forma a las organizaciones.

Dimensiones estructurales

La formalización. Se refiere a la cantidad de documentación escrita en la organización. La documentación incluye procedimientos, descripciones de puestos, reglamentos y manuales de políticas.

