

Nombre de alumno: Danna Belén Rivera Escobar

Nombre del profesor: Myreille Erendira Rodríguez

Nombre del trabajo: Súper nota. Unidad III.

Materia: Estructuras organizacionales

Grado: 3er. Cuatrimestre. Administración y estrategias de negocios

Grupo: A



Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones



Clasificación de tamaños

Ciclos y/o etapas

¿Cómo reconocemos el tamaño?

1. **Emprendedora** (creación)
2. **Colectividad** (metas)
3. **Formalización** (reglas y procedimiento)
4. **Elaboración** (trámites, trabajo grupal)

Pequeñas

- Cuenta con una respuesta flexible en los mercados muy dinámicos.
- Tiene reacción rápida a las necesidades cambiantes del cliente y a las condiciones variables del entorno.
- Los empleados realizan diversas tareas.

Las pequeñas empresas en ocasiones les permiten triunfar y, por consiguiente, llegar a ser más grandes.

Grandes

- Pueden volver a los negocios con mayor rapidez después de un desastre.
- Son empresas estandarizadas, se administran mecánicamente y son complejas.
- Tienen recursos y economías de escala para que muchas organizaciones puedan competir

1. **Capacidad física**
2. **Complejidad de entradas y salidas**
3. **Recursos disponibles**
4. **Número de trabajadores**



Estrategias de control



Control burocrático

Reglas, políticas, jerarquías de autoridad, documentación escrita, estandarización



Control de mercado

La competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización o de sus principales departamentos y divisiones



Control de clan

Uso de características sociales, como valores compartidos, compromiso, tradiciones y creencias, para controlar el comportamiento