



Mi Universidad

Universidad del Sureste

Licenciatura en Nutrición

Víctor Antonio González

Profesor(a)

Bases de Administración

Materia

TAREAS

Diego Riquelme Cano Aquino

Alumno

422419026

ID

6° A

Grado y Grupo

27 de mayo de 2021

Fecha de entrega

Tapachula, Chiapas

1. Describe qué se entiende por escuela o corriente científica.

Se entiende como una escuela que investigó en forma sistemática el trabajo humano y la aplicación al estudio de operaciones, en diversas áreas de una organización, el método científico

2. Enuncia las principales aportaciones de Charles Babbage.

creo el aparato mecánico de calculo que permitió generar la primera computadora.

Fue el autor del libro Economía en la maquinaria y la manufactura

Propuso la división de la producción en procesos

Estableció la técnica de costos por proceso

Aplicó el método científico al estudio del trabajo

“Recolección de datos bajo riguroso registro”

3. Enuncia las principales aportaciones de Henry R. Towne.

propuso que la administración sea tratada como ciencia y que cada avance en la productividad de la fabricas se reporte para formar la teoría de la ciencia administrativa

4. ¿Qué observó Taylor en la Midvale Steele Co., en relación con la forma de trabajar?

No existía ningún sistema efectivo de trabajo

No había incentivos económicos para los que los obreros mejoren su trabajo

5. Menciona las principales obras publicadas por Taylor.

Shop Management, Principios de administración científica

6. Enuncia las principales aportaciones de F. Taylor.

También llamado “padre del movimiento científico”, investigo de forma sistemática el trabajo del humano y aplicado de las operaciones falsas

7. Explica los principios de dirección de operaciones que propuso Taylor.

Organización del Trabajo. Selección y entrenamiento del trabajador. Cooperación y remuneración por rendimiento individual. Responsabilidad y especialización de los directivos en la planeación del trabajo

8. ¿Qué propuso Taylor en relación con la planificación del trabajo?

Entre sus principales aportaciones se encuentra su teoría de la universalidad de la administración, así como la forma de concebir el proceso administrativo, en base a cinco fases: Planeación, Organización, Dirección, Coordinación, Control.

9. Define qué es un estándar de producción en relación con tiempos y calidad del producto.

Los estándares de producción de datos son especificaciones técnicas contenidas en documentos que describen detalladamente las características mínimas que debe cumplir un producto geográfico con el fin de crearlo de manera estandarizada

10. Analiza y evalúa las aportaciones de Taylor.

Su formación y su capacidad personal permitieron a Taylor pasar enseguida a dirigir un taller de maquinaria, donde observó minuciosamente el trabajo de los obreros que se encargaban de cortar los metales

11. Describe las reacciones al abuso de las aplicaciones del sistema taylorista.

En su abuso este sistema contribuye a que aumente la importancia de los sistemas mecánicos y no humanos. Los efectos de su sistema fueron, en ciertas ocasiones, totalmente negativos y propiciaron diversas reacciones de los sindicatos

12. Menciona algunas críticas hechas al sistema de Taylor.

La mentalidad y los prejuicios tanto de los dirigentes como de los empleados falta de conocimientos sólidos sobre asuntos administrativos, la precaria experiencia industrial y empresarial

13. Menciona algunas aplicaciones actuales que se basan en las teorías de Taylor.

trabajo que conlleva la especialización de un trabajador en realizar una operación para crear un producto, así se podrá ahorrar tiempo y aumentar la productividad, para ser más claros un ejemplo serio en una Industria productora de autos

14. Enuncia las aportaciones de los esposos Gilbreth.

fueron los primeros investigadores que se valieron de filmaciones para estudiar los movimientos de manos y cuerpo, desarrollaron estudios de micromovimientos con base en therblig's

15. ¿Para qué sirve la estadística en la administración, según Gilbreth?

demonstró la importancia del uso de las estadísticas en la administración para lograr la mejora continua del método de trabajo, que en la década de los ochenta se presenta como una idea nuevos

16. Describe e indica las principales aportaciones de Henry L. Gantt.

Una de sus principales aportaciones a la administración es la gráfica de barras conocida actualmente como gráfica de Gantt, la cual consiste en un diagrama en el cual el eje horizontal representa las unidades de tiempo

17. Explica qué es una gráfica de Gantt y para qué sirve.

La gráfica de Gantt es una herramienta que permite planificar las actividades de una empresa. Sus elementos facilitan una visión general del proyecto, así como un seguimiento del mismo. También puede ser útil para anticiparse a un problema y solucionarlo con mayor agilidad

18. Señala las aportaciones de Fayol a la teoría administrativa.

La división del trabajo, la aplicación de un proceso administrativo, Formular criterios técnicos que orientes las funciones administrativas.

19. Indica qué diferencias se pueden encontrar entre el enfoque de Fayol y el de Taylor

Teoría Taylor: sostiene que a través de la Organización. Racional del Trabajo del Operario se logra aumentar la eficiencia de la industria. Teoría Fayol: sostiene que a través de la racionalización de la estructura y funciones de la organización se logra aumentar la eficiencia la empresa.

20. Menciona el nombre de la obra en que Fayol presenta su contribución a la teoría administrativa.

En 1916 publicó su famosa obra, que en español llevo el nombre de Principios de Administración general. Otra importante obra suya es Teoría general del Estado

21. ¿Qué significa "universalidad de la Administración"

La Universalidad de la Teoría Administrativa: Fayol afirma que la administración es aplicable a todas las actividades humanas y grupos sociales.

22. Enlista las fases del proceso administrativo propuesto por Fayol.

El proceso administrativo es un conjunto de etapas (planificación, organización, dirección y control) cuya finalidad es conseguir los objetivos de una empresa

23. ¿Qué es prever, según Fayol?

calcular el porvenir y prepararlo; prever ya es obrar. Se manifiesta a través de un programa de acción, o sea la línea de conducta a seguir, los medios que se han de emplear.

24. ¿Qué es organizar, según Fayol?

Constituir el doble organismo material y social de la empresa.

25. ¿Qué es dirigir, según Fayol? La dirección general esta encargada de conducir a la empresa a su objeto, procurando sacar el mejor partido posible de los recursos de que dispone”

26. ¿Qué es control, según Fayol?

el control en una empresa consiste en que todo se efectúe de acuerdo al plan que ha sido adoptado, a las órdenes dadas y a los principios establecidos. Su objeto es señalar los errores a fin de que sean rectificadas y prevenir de que ocurran nuevamente.

27. Enuncia los principios administrativos de Fayol

Fayol resumió el resultado de sus investigaciones en una serie de principios que toda empresa debía aplicar: la división del trabajo, la disciplina, la autoridad, la unidad y jerarquía del mando, la centralización, la justa remuneración, la estabilidad del personal, el trabajo en equipo, la iniciativa, el interés

28. ¿Qué es un área funcional?

¿Las áreas funcionales de una empresa son los departamentos o unidades comerciales, que tienen funciones específicas para que la empresa funcione de manera eficiente? Son equipos de empleados que tienen habilidades y experiencia similares y que, en conjunto, satisfacen las necesidades del área dentro de la organización.

29. De acuerdo con Fayol, ¿sería correcto decir que la unidad de mando significa que todos los miembros de una organización deben perseguir el mismo objetivo? NO

30. Explica la relación que existe entre autoridad y responsabilidad, de acuerdo con Fayol.

Autoridad y responsabilidad: autoridad es el derecho de dar órdenes y el poder de esperar obediencia. La responsabilidad es una consecuencia natural de la autoridad. Según Fayol, se debe distinguir la autoridad legal inherente a la función y la autoridad personal formada de la inteligencia, saber y aptitud

31. Menciona las consideraciones que hace Fayol respecto a la estabilidad del personal.

Cada trabajador debe tener el tiempo necesario para adaptarse y aprender a desempeñar bien su cometido y, una vez que ha conseguido esa adaptación, tener una posición tranquila y estable para realizar sus tareas. No es una buena política estar renovando personal continuamente

32. Enuncia la definición de disciplina que da Fayol

Al considerar la disciplina como “respeto por acuerdos que están dirigidos a obtener obediencia, aplicación, energía y las características exteriores de respeto”, Fayol declara que la disciplina requiere buenos superiores en todos los niveles

33. ¿Qué dice Fayol respecto de la iniciativa y cómo la define?

Iniciativa Debe darse a los subalternos libertad para concebir y llevar a cabo sus planes, aun cuando a veces se cometan errores. La iniciativa se concibe como la elaboración y la ejecución de un plan. Como es una de las “satisfacciones más profundas que un hombre inteligente puede experimentar”.

34. Explica qué significa equidad, según Fayol.

Fayol dispone que los empleados deben ser tratados con amabilidad y por igual. Los trabajadores deben estar en el lugar correcto dentro de la organización para poder ofrecer el máximo rendimiento y productividad. Cualquier superior debe tratar a sus subordinados de manera justa e imparcial.

35. Señala por qué es importante la división del trabajo

La división del trabajo redundante en una mayor especialización y optimización de las tareas, al dedicarse cada operario en exclusiva a una tarea en concreto. Cada operario se especializa en una tarea en concreto, y no es necesario un conocimiento tan grande como para ejercer las tareas de una determinada compañía

36. ¿Qué dice Fayol respecto al orden?

Orden: Los materiales y las personas deben estar en el lugar adecuado en el momento adecuado. Al dividir el orden en “material” y “social”, Fayol sigue el sencillo adagio de “un lugar para todas las cosas y todas las cosas en su lugar

37. De acuerdo con el perfil del administrador propuesto por Fayol, ¿qué cualidades debe tener el administrador?

Fayol definió un conjunto de cualidades y conocimientos que debe cumplir el personal de la empresa. Estas cualidades y conocimientos están subdivididos