



Mi Universidad

Universidad del Sureste

Licenciatura en Nutrición

Víctor Salas Gonzales

Profesor(a)

Bases de Administración

Materia

Cuadro sinóptico

Diego Riquelme Cano Aquino

Alumno

422419026

ID

6° A

Grado y Grupo

11 de Junio del 2021

Fecha de entrega

Tapachula, Chiapas

E
s
c
u
e
l
a
s

d
e

l
a
s

R
e
l
a
c
i
o
n
e
s

H
u
m
a
n
a
s

APARICIÓN DE LA ESCUELA

Tanto los efectos de esta conflagración como el abuso del sistema de Taylor generaron un gran desempleo y, en general, condiciones de "explotación" de los trabajadores en las industrias.

Estos acontecimientos acarrearón reacciones sociales que culminaron con conquistas laborales por mejoras en las jornadas de trabajo y prestaciones, que hasta la fecha se conservan en empresas del mundo

TEORÍA DEL CONFLICTO DE MARY PARKER FOLLET

Según la teoría de Taylor, todo se podía contemplar en los manuales, lo que es una falacia, pues en la práctica hay muchos asuntos y situaciones que implican ajustes continuos a los proyectos de empresa y el cumplimiento de metas y objetivos

En la política, los legisladores tienen objetivos divergentes, pero necesitan los votos de los demás para sacar adelante sus propuestas, lo que a su vez los obliga a comprometer sus propios votos

LA WESTERN ELECTRIC COMPANY

Los estudios de la Western Electric (WE) en Hawthorne, pueblo industrial de Illinois, Estados Unidos, son mundialmente conocidos y una referencia obligada para entender la base científica del comportamiento humano en la empresa

En la WE, antes de la incorporación de Elton Mayo, los investigadores establecieron en varios puntos de producción independiente grupos homogéneos de experimentación y de control; en los primeros aplicaron variaciones en la iluminación y registraron sus resultados en la producción

CLASIFICACIÓN DE LOS TIPOS DE LIDERAZGO

Liderazgo autoritario

Los estilos autoritarios de mando son aquellos en que el jefe o cualquier supervisor impone sus puntos de vista sin tomar en cuenta las opiniones

Liderazgo democrático

Es el estilo de dirección que permite la participación de los colaboradores en el análisis de los problemas y principales decisiones del equipo de trabajo

Dejar hacer

Este estilo de dirección es aquel en el que el jefe, gerente o presidente de una empresa permite que sus colaboradores hagan las cosas conforme a sus técnicas y formas, siempre y cuando cumplan con los resultados

APLICACIONES DEL CODUCTISMO Y DEL PSICOANALISIS EN LA ADMINISTRACIÓN

muchas empresas generaron sistemas para reforzar las conductas deseadas

mediante promociones, incentivos y ciertas prestaciones, y al mismo tiempo, castigar o reforzar negativamente los errores y bajos desempeños