



LIC. NUTRICIÓN

MATERIA

BASES DE ADMISTRACION

TRABAJO:

CUADRO SINOPTICO

ESCUELA DE LAS RELACIONES HUMANAS

DOCENTE:

ING: VÍCTOR

ALUMNA:

VERONICA VELÁZQUEZ ROBLERO

GRADO:6

LUGAR Y FECHA:

TAPACHULA CHIAPAS 11/06/ 2021

**E
S
C
U
E
L
A

D
E

L
A
S
R
E
L
A
C
I
O
N
E
S

H
U
M
A
N
A
S**

Tuvo como principal objeto de estudio al individuo en el proceso de organización al del trabajo considera al elemento humano como base del cuerpo

Elton mayo

comenzó sus estudios y experimentos a principios de 1923 dirigiendo una investigación en una fabrica textil de EE.UU.

esta planta padecía una rotación excesiva de personal.. mayo incluyo ciertos cambios en la administración laboral: el obrero debería decidir cuando parar las maquinas y tomar un ligero descanso contarían con atención medica personal

estas condiciones originaron interés especial por laborar en equipo aumentaron la auto estima del personal y disminuyeron la rotación del mismo

en 1927.western electricidad los experimentos de Hawthorne

consistió en determinar con base en la producción la relación entre la intensidad de la iluminación y la productividad de los obreros

APORTE
se considero que el comportamiento de los trabajadores es influenciado por los valores establecidos en el grupo donde participa.

mary Parker floyer

fue partidaria dela practica democrática y participativa dela administración: humanizo conceptos como autoridad liderazgo: exhorto al estado y ala dirección delas empresas y a ubicarse al nivel de las necesidades de la sociedad del trabajo

anuncio unos conceptos que propuso para una buen administración: liderazgo, autoridad, ética corporativa, conflicto, dominación acuerdo, integración , poder, .relaciones humanas creencia en la bondad humana y el espíritu de cooperación.

kurt Lewin

considerando a unos de los investigadores mas sobresalientes de la administración moderna se le atribuyen los estudios de la dinámica del grupo.

la técnica de la dinámica de grupo

ahí una diferencia entre comportamiento de grupo y el individual debido al aumento susceptibilidad y reacciones emocionales en las personas

la resistencia al cambio

siempre ahí dos fuerzas opositoras: una quiere cambio y la otra no. ejm: dirección trabajadores o sindicato

estilo de liderazgo

distinguió dos clases de liderazgo: autocrático y democrático

BIBLIOGRAFIA

introducción ala administración

Cuarta edición Sergio Hernández y Rodríguez Catedrático de la Facultad de Contaduría y Administración Universidad Nacional Autónoma de México

2006