

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

MATERIA:

BASES DE ADMINISTRACION

CARRERA:

NUTRICIÓN

CATEDRATICO:

GONZALES SALAS VICTOR ANTONIO

ALUMANA:

MONZÓN LOPEZ LITZY BELEN

LUGAR Y FECHA:

TAPACHULA CHIAPAS A 04 DE JULIO DEL 2021

1. Explica la importancia de la toma de decisiones= La autoridad y la toma de decisiones son un binomio y corolario, es decir, las buenas decisiones fortalecen la autoridad porque "son el reflejo de una voluntad firme.

2. Explica qué es la toma de decisiones= las buenas decisiones fortalecen la autoridad

3. Explica brevemente la relación entre autoridad y la toma de decisiones: La autoridad de un directivo viene a ser la confianza que genera en su gente de que lo que dice que hay que hacer es lo mejor que se debe hacer. ... En definitiva, el poder es algo que posee el directivo, mientras que la autoridad es algo que tiene que ganarse y que se lo confiere su gente.

4. Enumera los pasos para la solución de problemas= 1 Diagnóstico del problema, 2 Desarrollo de opciones, 3 Experimentación, 4 Análisis de restricciones, 5 Evaluación de opciones

5. Explica qué es el diagnóstico del problema y su importancia = El primer paso es diagnosticar el problema. s, es necesario encontrar la "identidad" del problema, que el problema sea problema; es decir, cuando el diagnóstico es igual al problema "identidad", tiene que ver con tres elementos; ubicación, tiempo y magnitud.

6. Menciona qué es la investigación u obtención de información y en dónde debe buscarse= Si la empresa tiene mediciones continuas sobre lo acontecido y el comportamiento de una función, y está ligado a un indicador, entonces estamos frente a un sistema de información

7. Señala el riesgo existente al faltar información= se dice que no estamos frente a un sistema de información y, por tanto, en primer término tenemos que generar la información y el parámetro, arrastrando los datos útiles, dándoles secuencia-frecuencia y utilizando los elementos de identidad del problema.

8. Describe el desarrollo de alternativas= En este sentido, un directivo creativo puede encontrar soluciones en donde nadie las ve, para convertir los problemas en oportunidades; pero cada solución debe compararse con otros arreglos.

9. Explica la experimentación y sus limitaciones en el campo administrativo= El administrador deberá poner a prueba sus opciones (posibles soluciones) con planes piloto. En muchos casos es posible aislar secciones o empleados de un proceso para observarlos, sin comprometer a la totalidad.

10. Explica el análisis de restricciones y señala algunos factores restrictivos que se debe considerar= Las decisiones administrativas están restringidas y subordinadas a muchos factores, oportunidades, contratos colectivos, recursos económicos.

11. Di qué es la evaluación de alternativas, y menciona algunos medios para llevarla a cabo= La evaluación de las posibles soluciones es una etapa importante. La ponderación de cada una, de sus ventajas y sus desventajas

12. Señala algunas consideraciones respecto a la toma de decisiones= El punto crucial de la solución de problemas radica en tomar la decisión oportuna. Un ejecutivo que no toma decisiones, por miedo, indecisión u otro motivo, está destinado al fracaso

13. Indica en qué consiste la formación del plan.= La planeación es la definición de la acción; por tanto, según el problema, se deberá elaborar el tipo de plan para corregir su causa: puede ser una política, un procedimiento o un programa complejo que rompa con los paradigmas establecidos (base de la REINGENIEMA); incluso, una estrategia rectora

14. Explica la importancia que tienen la ejecución y el control en la solución de problemas= Este paso es el de la acción, es el de garantizar la aplicación de la decisión. Es una etapa crítica, en tanto prueba la ejecutividad no sólo del directivo sino de los mandos medios. Se le llama seguimiento a la observación del efecto, que puede ser a través de reportes con gráficos de control

15. Explica qué es la ejecución y control= se les llama ejecutivos precisamente por eso, porque ocupan los puestos para garantizar que se ejecuten las decisiones de la alta dirección y que se apliquen si se modificó un proceso.

17. Explica brevemente en qué consisten los árboles de decisiones= . Técnica que permite analizar decisiones secuenciales basada en el uso de resultados y probabilidades asociadas. Los árboles de decisión se pueden usar para generar sistemas expertos, búsquedas binarias y árboles de juegos, los cuales serán explicados posteriormente.