

11 DE JULIO DE 2021



UNIDAD 8

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

SHARON CALI PEREZ ROSALES

NUTRICION 6° CUATRIMESTRE
Bases de la administración

1. Explica la importancia de la toma de decisiones: las decisiones corresponden a cada situación e individuo, es decir, son casuísticas y situacionales, por lo que no hay ninguna fórmula mágica para tomar las correctas

2. Explica qué es la toma de decisiones.: las decisiones corresponden a cada situación e individuo, es decir, son casuísticas y situacionales, por lo que no hay ninguna fórmula mágica para tomar las correctas

3. Explica brevemente la relación entre autoridad y la toma de decisiones: son un binomio y corolario, es decir, las buenas decisiones fortalecen la autoridad porque son el reflejo de una voluntad firme que sabe lo que quiere, están en la mente del directivo y obran como fuerza positiva que se transmite a los colaboradores como energía que emociona, que desarrolla su iniciativa y acrecienta su espíritu creador y su confianza en misión de la empresa

4. Enumera los pasos para la solución de problemas: Diagnóstico del problema, Desarrollo de opciones, Experimentación, Análisis de restricciones, Evaluación de opciones

5. Explica qué es el diagnóstico del problema y su importancia: cuenta con indicadores de desempeño de los diferentes procesos administrativos-productivos-contables-negocios-ventas, etc., y mide con ellos su eficiencia, las desviaciones a lo correcto son los "problemas"

6. Menciona qué es la investigación u obtención de información y en dónde debe buscarse: Si la empresa tiene mediciones continuas sobre lo acontecido y el comportamiento de una función, y está ligado a un indicador, entonces estamos frente a un sistema de información. Si en la empresa sólo hay datos aislados o desprendidos de otras áreas o de comentarios personales, se dice que no estamos frente a un sistema de información y, por tanto, en primer término tenemos que generar la información y el parámetro, arrastrando los datos útiles, dándoles secuencia-frecuencia y utilizando los elementos de identidad del problema.

8. Describe el desarrollo de alternativas: un directivo creativo puede encontrar soluciones en donde nadie las ve, para convertir los problemas en oportunidades; pero cada solución debe compararse con otros arreglos

9. Explica la experimentación y sus limitaciones en el campo administrativo: el administrador deberá poner a prueba sus opciones (posibles soluciones) con planes piloto.

10. Explica el análisis de restricciones y señala algunos factores restrictivos que se debe considerar.

11. Di qué es la evaluación de alternativas, y menciona algunos medios para llevarla a cabo. Las decisiones administrativas están restringidas y subordinadas a muchos factores, como políticas, normas, leyes que rigen la empresa, tiempo, oportunidad, etc. Tanto interno como externo, además factores sociológicos y culturales

12. Señala algunas consideraciones respecto a la toma de decisiones. El punto crucial de la solución de problemas radica en tomar la decisión oportuna

13. Indica en qué consiste la formación del plan. La planeación es la definición de la acción; por tanto, según el problema, se deberá elaborar el tipo de plan para corregir su

causa: puede ser una política, un procedimiento o uní programa complejo que rompa con los paradigmas establecidos

14. Explica la importancia que tienen la ejecución y el control en la solución de problemas., es el de garantizar la aplicación de la decisión.

15. Explica qué es la ejecución y control. Es una etapa crítica, en tanto prueba la ejecutividad no sólo del directivo sino de los mandos medios.