



Nombre de alumno: Norma Valeria
Rodríguez Galindo

Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez

Nombre del trabajo: súper nota

Materia: sumbodulo 2

Grado: 3 cuatrimestre

Grupo: técnico en administración de recursos
humanos

Comitán de Domínguez Chiapas a 09 de junio de 2021

INTEGRACION Y DESARROLLO DEL PERSONAL DE UNA ORGANIZACION

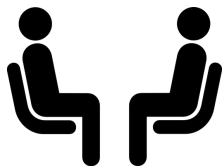


PRUEBAS DE EMPLEO

una prueba de empleo es una practica que puede ser oral o escrita o de otra manera pero su objetivo principal es conocer las capacidades del solicitante para el puesto dentro de una organizacion o empresa

ENTREVISTAS DE SELECCIÓN

es un proceso de comunicación que se lleva acabo entre el entrevistados y el candidato. durante la entrevista el entrevistador le informa al postulante sobre el contenido de la practica de la organización o empresa y los mas relevante acerca de ella



IMPORTANCIA DE LA ENTREVISTA

Es el punto mas decisivo para la contratación del personal por que allí demuestran habilidades conocimeintos entre otras cosas



PRUEBAS PSICOLÓGICAS

Son un tipo de prueba o evaluación que son aplicadas para obtener información determinada de su manera de pensar

PRUEBAS DE CONOCIMIENTO

Miden el dominio de los candidatos sobre el area de sus comen la teoría así como en lo práctico y puede llegara a ser impredecible para el puesto de trabajo

PRUEBAS DE DESEMPEÑO

son aquellas que crean escenarios simulacros para detectar posibles riesgos relacionados con la no disponibilidad con los solicitantes

PRUEBA DE RESPUESTA GRÁFICA

son los que nos permite acceder al inconsciente del sujeto que lo realiza

pruebas de carácter medico

son un requisito importante para determinar que el solicitante puede llevar acabo las actividades sin ninguna irregularidad



PROCESO DE ENTREVISTAS



PREPARACIÓN DEL ENTREVISTADOS DEBE PREPARÁNDOSE ENTER DE LA ENTREVISTA FORMULANDO PREGUNTAS Y LAS RESPUESTAS MEJORES PARA EL CANDIDATO CORRECTO

CREACIÓN DE AMBIENTE ES UNA DE LAS TAREAS DEL ENTREVISTADOR Y CONSISTE EN REPRESENTA A LA EMPRESA EN TODAS LAS AREAS ANTE LOS CANDIDATOS SEAN O NO CONTRATADOS

INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN LA ENTREVISTA SE BASA EN CONVERSACIÓN ESTABLECER CONFIANZA

TERMINACIÓN ES CUANDO EL ENTREVISTADOS CONSIDERA TENER TODA LA INFORMACIÓN NECESARIA Y EL TIEMPO DE ENTREVISTA HA TERMINADO