



Nombre de alumno: David Ramírez Lopez

Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez

Nombre del trabajo: cuadro sinóptico

Materia: submodulo2

Grado: 3° cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: BRH05EMC0120-A

Comitán de Domínguez Chiapas a 12 de mayo de 2021.

introducción

este trabajo habla sobre la selección del personal y elementos de la selección técnica y será realizado por manera en un mapa conceptual para complementar la información contiene subtemas otorgados por la maestra será de manera con jerarquía y comprensible para su buen uso del mapa conceptual espero que el trabajo sea de buena calidad ya que será un mapa por cada tema y comprensible para el lector Gracias.

SELECCIÓN DE PERSONAL

CONCEPTO DE SELECCIÓN

la selección de personal es un procedimiento esencial del departamento de recursos humanos (RR. hh.). consiste en la elección de los profesionales que han de ocupar los puestos vacantes en la empresa. por ello, debe ser realizado de manera objetiva y exhaustiva y por profesionales cualificados para ello.

OBJETIVOS Y DESAFÍOS DE LA SELECCIÓN DE PERSONAL

Los departamentos de personal emplean el proceso de selección para proceder a la contratación de nuevo personal. La información que brinda el análisis de puesto proporciona la descripción de las tareas, las especificaciones humanas y los niveles de desempeño que requiere cada puesto; los planes de recursos humanos a corto y largo plazos, que permiten conocer las vacantes futuras con cierta precisión, y permiten asimismo conducir el proceso de selección en forma lógica y ordenada, y finalmente, los candidatos que son esenciales para disponer de un grupo de personas entre las cuales se puede escoger.

IMPORTANCIA DE LA SELECCIÓN

Una vez realizada la descripción de lo que es la selección de personal, quiero hacer énfasis en que la selección de personal es un proceso de suma importancia al interior de una organización, porque de lo que se trata es de encontrar al candidato idóneo para ocupar un puesto determinado al interior de una organización y al que mejor se adapte a su cultura.

PRINCIPIOS DE LA SELECCIÓN DE PERSONAL

La selección de personal no puede desarrollarse en abstracto, su punto de partida son las particularidades de la actividad, reflejadas a partir del análisis y descripción de los cargos u ocupaciones, lo que permite definir las principales características, exigencias y requerimientos de los mismos.

Elementos de la selección técnica

VACANTE

La palabra Vacante sirve para definir a un puesto que está libre, vacante es un puesto por lo general está ocupado y que para buscarle su respectivo ocupante se habla que está vacante o disponible. Este término es básicamente aplicado en el mundo laboral, donde las vacantes de empleos son las más buscadas por personas interesadas. Para llenar una vacante laboral es importante tener en cuenta que la persona que vaya a llenar esa vacante tenga las características y perfil necesario para ejecutar las labores que en él se hacen.

LA REGULACIÓN DE PERSONAL

La regulación involucra todos los aspectos de la adaptación humana. Adaptarse y desarrollarse en forma adecuada requiere saber reaccionar y regularse. Está arraigada en las relaciones del niño con otras personas. Aprender a regular las emociones.

ANÁLISIS Y EVALUACIÓN DE PUESTOS

La evaluación de puestos permite determinar el valor relativo de cada puesto, según su importancia y contribución a los intereses de una organización, en este proceso se consideran diferentes factores que dependen de la metodología utilizada, como por ejemplo, responsabilidades, habilidades requeridas, tipo de esfuerzo

INVENTARIOS DE RECURSOS HUMANOS

El inventario de personal es una gran base de datos que recopila todos los datos de interés de cada uno de los trabajadores que forman parte de la plantilla de una empresa.

Proceso de selección

Un proceso de selección de personal es un conjunto de pruebas divididas en distintas etapas con el fin de elegir a los candidatos idóneos para cada puesto de trabajo. El objetivo es conocer a los candidatos para saber quién es el más apto para desempeñar cada puesto de trabajo.