



Nombre de alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo

Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Submodulo II

Grado: 3

Grupo: A (Recursos Humanos)

Comitán de Domínguez Chiapas 20 de mayo de 2021.

Selección del personal

Una vez obtenido el grupo idóneo de solicitantes, obtenido mediante el reclutamiento, se da inicio al comienzo de selección.

Concepto de selección.

Tradicionalmente, la selección del personal se define como un procedimiento al contratar a la persona adecuada para cubrir el puesto, a un costo también adecuado.

Como paso previo a la selección técnica de personal, resulta obligatorio conocer la filosofía y los propósitos de la organización, así como los objetivos generales, departamentales, seleccionales, etc., de la misma.

Es fundamental para crear un equipo competitivo y aportar valor a la empresa, por ello, debe ser un pilar importante dentro de cualquier estrategia empresarial.

Principios de la selección del personal

Colocación

Orientación

Ética profesional.

Vacante

El proceso se inicia cuando se presenta una vacante, cuya definición literal es puesto que no tiene titular.

Es un formato que llena el jefe del departamento en que se encuentra la vacante, los detalles incluidos en el documento dependen del grado de complejidad existente en el área de recursos humanos.

La regulación de personal

-Cuantos mayor sea la complejidad menores serán los detalles que el responsable del órgano emisor deba llenar en el documento.

Análisis y evaluación de puestos

Recibida la requisición de personal, se recurrirá al análisis y valoración de puestos, que se trataron, con el objeto de determinar los requerimientos que debe satisfacer la persona para ocupar el puesto eficientemente, así como el salario a pagársele.

Inventario de recursos humanos

El siguiente paso consiste en la localización, en el inventario de recursos humanos, de las personas que prestando actualmente sus servicios en la organización, reúnen los requisitos establecidos, lo cual permitirá proporcionar los elementos que conocen la organización, y de los cuales se conocen la actuación que han tenido en el tiempo que llevan de prestar sus servicios.

Esta conlleva una serie de pasos, que añaden complejidad a la decisión de contratar.

Importancia de la selección.

Elementos de la selección técnica.

Para cumplir con esa pesada responsabilidad es necesario, entonces, que las decisiones estén fundamentadas sobre técnicas lógicamente estructuradas, siguiendo un procedimiento científico.

Bibliografía

Antología de la materia [89c2671c64846e512263e2b12e831e44.pdf](#)
([plataformaeducativauds.com.mx](#))

<https://blogs.imf-formacion.com/blog/recursos-humanos/capital-humano/la-importancia-de-una-buena->