



**Nombre de alumno: David Ramírez
Lopez**

**Nombre del profesor: Karina Maricruz
Pérez**

Nombre del trabajo: supernotas

PASIÓN POR EDUCAR

Materia: Submódulo II

Grado: 2° cuatrimestre

Grupo: BRH05EMC0120-A

PROCESO ADMINISTRATIVO

<p>INDUCCIÓN: La inducción de personal de nuevo ingreso inicia desde el momento que es recibido para presentar su solicitud y se le proporciona información sobre la vacante que se pretende cubrir; se considera como terminada cuando el empleado ha tenido tiempo suficiente para digerir la información requerida y aplica con éxito lo que ha estado aprendiendo</p>	<p>CONCEPTO: La inducción de personal es el proceso a través del cual los nuevos empleados adquieren los conocimientos y habilidades necesarias para convertirse en miembros efectivos de la organización. Se trata de integrar a los recién contratados en la nueva organización.</p>
<p>LOS OBJETIVOS QUE TIENE QUE CUMPLIR UNA INDUCCIÓN ADECUADA DEBEN SER LOS SIGUIENTES:</p> <ul style="list-style-type: none">– Mejorar el rendimiento y la productividad de la empresa, y una reducción de las pérdidas.– Servir de ayuda al nuevo empleado para que se ubique y sea capaz de actuar por sí mismo y trabajar en su entorno de trabajo de la mejor forma posible.– Disminuir el tiempo de adaptación del nuevo empleado, con el consiguiente incremento de la productividad.– Aumentar la motivación del nuevo empleado en una situación sensible, como es la entrada a un nuevo entorno de trabajo.– Generarle una imagen positiva de la organización, ayudando a que se adapte de forma más cómoda y que esté a gusto, ayudando a que también se integre y se identifique con la cultura empresarial.– Facilitar la integración del trabajador con sus nuevos compañeros de trabajo.– Dejar claro desde un comienzo los horarios, políticas, pautas y otros temas importantes en el lugar de trabajo– Evitar posibles errores que pueden ocurrir, a causa de una inadecuada inducción. <p>Como vemos, la inducción para los nuevos trabajadores es un tema muy importante en una organización. Gracias a esta logramos mejorar la experiencia de la parte más importante de una organización: sus empleados.</p> <p>Si se logra que los empleados sean más felices, esto conlleva una mejora en la productividad, en el ambiente de trabajo y en las relaciones entre los empleados, lo que a su vez genera un aumento de los beneficios empresariales.</p>	<p>IMPORTANCIA</p> <p>Los programas de inducción en las empresas son de suma importancia porque ayudan al nuevo trabajador a su adaptación en la misma. Disminuye la gran tensión y nerviosismo que lleva consigo el nuevo trabajador, ya que tiende a experimentar sentimientos de soledad e inseguridad. A los trabajadores que asumen nuevos roles, les permite relacionarse y profundizar en los aspectos técnicos y nuevas responsabilidades a su cargo, así como en el afianzamiento y logro de la credibilidad con sus nuevos equipos de trabajo. Los empleados desean y necesitan saber exactamente lo que se espera de ellos. De manera que se debe informar a los recién contratados a cerca de las normas que deben satisfacer , las reglas de la compañía y del departamento específico al que han sido asignados.</p>

