

Nombre de alumno: Sili Morelia Pérez Escobedo

Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez Guillen

Nombre del trabajo: Cuadro sinóptico

Materia: Submodulo II

Grado: 3er cuatrimestre

Grupo: A

Selección de personal

Concepto de selección

La selección de personal se define como un procedimiento para encontrar al hombre que cubra el puesto adecuado, a un costo también adecuado.

Objetivos y desafíos de la selección de personal

Los objetivos y desafíos de la selección dicen que los departamentos de personal emplean el proceso de selección para proceder a la contratación de nuevo personal.

Importancia de la selección

Es muy importante ya que es un proceso, que, en su expresión más simple, es característica inherente a los seres humanos.

Principios de la selección de

Es muy importante, antes de describir el proceso, enfatizar tres principios fundamentales: Colocación, orientación y ética profesional.

Elementos de la selección técnica

Vacante

Se inicia el proceso cuando se presenta una vacante, que en su definición literal dice que es un puesto que no tiene titular. De esa forma se entiende la disponibilidad de una tarea a realizar o puesto a desempeñar.

La regulación de personal

La regulación del personal es el formato que llena el jefe del departamento en que se encuentra la vacante, los detalles incluidos en el documento dependen del grado de complejidad existente en el área de recursos humanos: cuanto mayor sea la complejidad, menores serán los detalles que el responsable del órgano emisor deba llenar en el documento.

Análisis y evaluación de puestos

Una vez ya recibida la requisición de personal, se tendrá que recurrir al análisis y valuación de puestos, que tiene el objetivo de determinar los requerimientos que debe satisfacer la persona para ocupar el puesto eficientemente, así como el salario a pagársele.

En caso de no existir el dicho análisis y valuación, se tendrá que proceder a su elaboración para poder precisar qué se necesita y cuánto se pagará.

Inventarios de recursos humanos

Consisten en la localización, en el inventario de recursos humanos, de las personas que, prestando actualmente sus servicios en la organización, reúnen los requisitos establecidos, lo cual permite proporcionar los elementos que conocen la organización, y de los cuales se conocen la actuación que han tenido en el tiempo que llevan de prestar sus servicios.

Proceso de selección

Una vez que se dispone de un grupo idóneo de solicitantes obtenido mediante el reclutamiento, se da inicio al proceso de selección. Esta fase implica una serie de pasos que añaden complejidad a la decisión de contratar y consumen cierto tiempo.

