



Nombre de alumno: Alexa Gabriela Rodríguez Galindo

Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez

Nombre del trabajo: Mapa Conceptual

Materia: Submodulo II

Grado: 3

Grupo: A (Recursos Humanos)

Comitán de Domínguez Chiapas 08 de julio 2021.

Integración y desarrollo del personal en la organización

Verificación de datos y referencias.

Objetivo

tiene como objetivo verificar la información que ha proporcionado el aspirante

Se hace por medio de las referencias que el mismo a proporcionado.

Beneficios

- Son ver que el candidato es verdaderamente quien dice que es
- Comprobar el desempeño del candidato
- Ver que sea el candidato ideal para la organización

Información a verificar

- El nombre
- Si ya trabajaba el motivo del despido o de la renuncia
- La carta de recomendación
- La experiencia
- Los estudios

Medios de verificación de datos

Personal

Este método hace posible la máxima apertura y franqueza por parte del entrevistado, y facilita al entrevistador la obtención de elementos adicionales de juicio mediante la observación de las expresiones y actitudes de su interlocutor

Teléfono

El control de referencias por medio del teléfono presenta la gran ventaja de la rapidez y el bajo costo, y permite una franqueza y una flexibilidad en las respuestas que no son posibles por escrito.

Correo electrónico

Es de esperarse que si se recurre al correo electrónico, se obtenga información valiosa de parte de los pares.

Mixto

Es de entender que ninguno de los medios enunciados anteriormente, utilizados en forma aislada será efectivo, por lo que se recomienda utilizar al menos dos o más, para asegurar la eficacia del proceso de selección del personal.

Entrevista final

Con el supervisor

En la gran mayoría de empresas modernas es el superior inmediato o el gerente del departamento interesado quien tiene en último término, la responsabilidad de decidir respecto a la contratación de nuevos empleados. Siendo este el caso, es obvio que el futuro supervisor desea tener elementos para tomar su decisión

Con el jefe inmediato superior

Con frecuencia, el jefe inmediato superior es la persona idónea para evaluar algunos aspectos (especialmente habilidades y conocimientos técnicos) del solicitante. Asimismo, con frecuencia puede responder con mayor precisión a ciertas preguntas.

Resultado de la entrevista.

Los resultados de la entrevista, se turnarán al expediente que se le está formando al candidato, de manera tal que el puntaje de ésta, se pueda sumar al que se vaya obteniendo en las distintas pruebas a que sea sometido el candidato.

Decisión de contratación

Integración de expedientes de personal contratado

El expediente personal se integra con un conjunto de documentos que justifican y comprueban la condición jurídico-laboral y administrativa de cada trabajador, allí radica su importancia.

Avisos al personal no contratado

El grupo de las personas rechazadas incluye ya una inversión en tiempo y evaluaciones, y de él puede surgir un candidato idóneo para otro puesto. Incluso si no se prevén vacantes a corto plazo, es conveniente conservar los expedientes de todos los solicitantes para constituir un valioso banco de recursos humanos potenciales.

Integración de banco de recursos humanos potenciales

Es conveniente integrar el banco de recursos potenciales, por ejemplo con el grupo de personas rechazadas por no haber cumplido el 100% de los requisitos, así como con las personas que acuden de manera espontánea a la organización a dejar solicitud de empleo y/o curriculum vital, así como con las personas que renuncian a la organización.

Transferencia a otros contextos

El proceso de selección de personal es continuación del proceso de reclutamiento y es un proceso que se realiza en cualquier organización, con el fin de disponer de recursos humanos para cubrir los puestos vacantes que tiene la empresa considerando cubrir los requerimientos que en ella se establezcan.

Bibliografía

[¿Por qué la importancia de las referencias laborales? \(peoplenext.com.mx\)](https://peoplenext.com.mx)

[89c2671c64846e512263e2b12e831e44.pdf \(plataformaeducativauds.com.mx\)](https://plataformaeducativauds.com.mx/89c2671c64846e512263e2b12e831e44.pdf)