



**Nombre de alumnos: ezequiel
francisco pascual**

**Nombre del profesor: KARINA
MARICRUZ
PEREZ GUILLEN**

Nombre del trabajo: su pernota

Materia: submódulo 2

Grado: 3er cuatrimestre

PASIÓN POR EDUCAR

Grupo: A

Inducción

Concepto

La inducción de personal es un proceso, mediante el cual, se familiariza al nuevo trabajador con la empresa. Así este puede conocer su filosofía, cultura, su historia, políticas, patrones de conducta, etc.



Objetivo

El objetivo primordial del proceso de inducción es que los empleados de nueva contratación sigan motivados e involucrados con la organización. Otros objetivos de la inducción son: Que el empleado conozca la misión, visión, objetivos, valores, normas, lenguaje y cultura de la empresa.

Importancia

Con la inducción, se obtienen muchos beneficios, además del anterior, entre estos: Mejora el rendimiento de los trabajadores. Disminuye las dudas de los nuevos colaboradores. Facilitan el aprendizaje de las funciones a desempeñar y el proceso de

