



**Nombre de alumnos: ezequiel
francisco pascual**

**Nombre del profesor: KARINA
MARICRUZ
PEREZ GUILLEN**

**Nombre del trabajo: mapa
conceptual**

Materia: submódulo II

Grado: 3er cuatri

Grupo: A

Comitán de Domínguez Chiapas a 6 de julio de 2021.

MAPA CONCEPTUAL

Verificación de datos y referencias

Medios de verificación de datos

Objetivos

Beneficios

Información a verificar

son importantes porque permiten:

Verificar la información que el candidato ha proporcionado.

Ofrecer información adicional sobre las habilidades, el rendimiento, el conocimiento y el historial laboral de un candidato de una fuente que no sea el candidato mismo.

Personal

es

el lugar donde la persona que ejecuta o evalúa puede encontrar información sobre el logro de los indicadores.

Teléfono

Correo electrónico

Mixto

esto

pueden ayudar a evitar cometer errores de contratación o aumentar las posibilidades de que elijan a un candidato por estar altamente recomendado

Es probable que el candidato sólo dé un contacto que sabe que dará un brillante informe de ellos.

El reclutador o responsable de Recursos Humanos puede optar por dos vías a la hora de verificar las referencias laborales: la llamada telefónica o el correo electrónico.

Aunque ambos medios sean igual de correctos, verificar una referencia por teléfono será mucho más fácil y rápido.

MAPA CONCEPTUAL

Entrevista final

Decisión de contratación

