



**Nombre de alumno:** Norma Valeria Rodríguez Galindo

**Nombre del profesor:** Karina Maricruz Prez

**Nombre del trabajo:** Súper nota

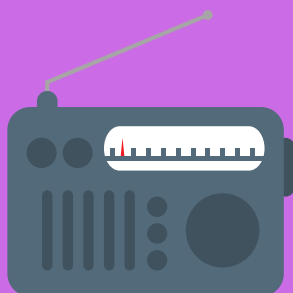
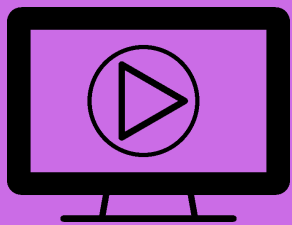
**Materia:** Sumbodulo 1

**Grado:** 3 cuatrimestre

**Grupo:** Técnico en administración de recursos humanos

Comitán de Domínguez Chiapas a 08 de junio de 2021

# Proceso de Empleo



Los métodos de reclutamiento son los medios de difusión, que se utilizan para conseguir vacantes son métodos de gran utilidad, también es la forma más fácil de obtener candidatos que puedan ocupar un puesto en la organización.

Entre ellos entran los anuncios de prensa, la televisión, los anuncios en la calle, en la radio, en carta y en el teléfono



## Anuncios

los anuncios tienen gran importancia en las organizaciones de esa manera los anuncios ayudan a dar a conocer la empresa o la organización a las personas y de esa forma las personas puedan interesarse en ella



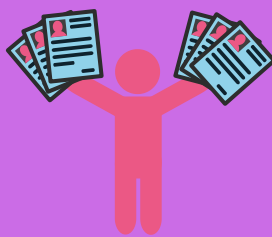
### FORMATOS DE SOLICITUD DE EMPLEO

Las solicitudes de empleo son importantes ya que son como tu primera carta de presentación hacia la empresa, es la manera de enseñar tus habilidades y tus conocimientos



### DATOS QUE SE PONEN EN LA SOLICITUD DE EMPLEO

Datos personales  
la formación académica  
la experiencia laboral  
gustos personales  
referencias laborales



### SOLICITUD DE EMPLEO

están vinculadas con una carta de contacto, que las personas envían a una organización para obtener empleo



análisis de solicitudes también son denominadas como análisis parcial, se utiliza como una corriente de mensajes de entrada sólo en la medida en la que sea necesaria para satisfacer la referencial actual



Es el primer paso del análisis del sistema es un proceso de análisis se reúnen con el cliente o el usuario como identificar las metas globales, se analizan las perspectivas del cliente



se ve como un requisito en donde se manifiestan o se estimulan algunos datos que de una u otra forma amparen a la empresa

