

Nombre del profesor: Karina Maricruz Pérez

Nombre del alumno: Esthela Nahomy Álvarez Cruz

Grado: 3

Nombre de la materia: submodulo I

Nombre del trabajo: mapa conceptual

Fecha: 08/05/2021



Reclutamiento

A continuación

Reclutamiento: El reclutamiento es un conjunto de procedimientos usados en el proceso de convocatoria de personas aptas para un determinado tipo de actividad. Es un concepto muy usado tanto en el ámbito militar como en el laboral, y en todos los ámbitos en los que se requiera suplir una o varias vacantes.

Importancia: El reclutamiento y selección de personal debe ser una cuestión de importancia estratégica para las empresas. Contar con un capital humano apto para los puestos requeridos es necesario para que la organización sea competitiva, pues en realidad, la competitividad de las empresas no depende de máquinas o infraestructura, lo que en verdad importa es contar con el personal adecuado

Organización del área de reclutamiento: El reclutamiento es el proceso mediante el cual la organización identifica y atrae a futuros empleados capacitados e idóneos para el cumplimiento de los objetivos organizacionales

Requisitos del programa:
Recepción y revisión de documentos.

Evaluaciones
psicométricas.

Evaluación de
conocimientos técnicos.

Entrevista

Finalmente

Los reclutadores deben considerar el entorno en que habrán de moverse. Los elementos más importantes que influyen en el entorno son:

Disponibilidad interna y externa de recursos humanos.

Políticas de la compañía.

Planes de recursos humanos.

Prácticas de reclutamiento.

Requerimientos del puesto.

