

1. ¿Cuáles son las razones o excusas (barreras) para no innovar? Una de los principales frenos para innovar no es la falta de creatividad, sino el miedo.

2. ¿Cuáles de esas barreras le afectan a la mayoría de las personas?

La que más afectan son las del tipo emocional.

3. ¿Cómo incrementar la creatividad?

1. No te pongas límites. Deja fluir la imaginación y no tengas fronteras
2. Lee y aprende de profesionales. Es bueno que sigas formándote y conozcas hábitos que puedas emplear en tu día a día para ampliar tu lado creativo
3. Busca aquello que te motive
4. Rodéate de gente con inquietudes

4. ¿Qué relación tienen la creatividad y los proyectos emprendedores?

Para la emprendedora la creatividad debe ser un proceso básico al iniciar su plan de negocio ya que les ayudará a diferenciarla de la competencia, es la semilla que puede germinar en un producto o servicio con mucho valor agregado que cosechará grandes éxitos y posicionamiento en el mercado.

5. ¿Cuál es la diferencia entre innovar y crear?

En muchas ocasiones, no se hace ninguna diferencia entre crear e innovar y ambos se usan de manera indistinta, sin embargo, son distintos entre sí.

6. ¿Por qué se confunde el término “artista” con “creativo”?

La diferencia entre ser un artista y ser creativo varía en algunas situaciones por ejemplo el artista se enfoca en la belleza de lo que hace y el creativo se enfoca en crear algo nuevo

Unidad 3.

1. ¿Cuáles son las ventajas del trabajo en equipo?

- incrementa de manera considerable la calidad del trabajo.
- Se consigue llegar a unas mejores ideas, decisiones y soluciones.
- Favorece la imaginación y la creatividad.
- Las decisiones tomadas en conjunto suelen tener mejor aceptación en las empresas.

2. ¿Cuáles son las desventajas del trabajo en equipo?

- Falta de individualidad.
- Toma de decisiones lentas.
- Falta de conocimiento de los miembros.
- No sentirse cómodo.
- El mal liderazgo.

3. ¿Cuáles son los pasos para construir un equipo de trabajo que tenga éxito?

1. Apoye las ideas.
2. Fomente la colaboración.
3. Delegue responsabilidad.
4. Ofrezca retroalimentación.
5. Sea flexible.
6. Apoye a los empleados.
7. Fomente el desarrollo.
8. Reconozca el éxito.

4. ¿Cuáles son algunas causas del fracaso del trabajo en equipo?

- No hay metas claras.
- Falta de interés por parte de la dirección.
- Liderazgo no efectivo.
- Reuniones no productivas.
- Conflictos personales.
- Mala comunicación.
- Individualismo.

5. ¿Cómo debe ser una reunión de trabajo?

- Prepararla con tiempo suficiente.
- Seleccionar adecuadamente a las personas que participarán.
- Crear un planning de la reunión.
- Convocar con antelación suficiente a los asistentes para que tengan tiempo para preparar sus intervenciones.
- Enviar el planning a todos los participantes.

6. ¿Qué problemas aparecen en el trabajo en equipo?

- Los egos. No hay nada que más entorpezca a un equipo que la búsqueda del reconocimiento.
- El sabelotodo.
- Evasión de la responsabilidad.
- Lluvia de (pocas) ideas.
- Presión de grupo.

