

Universidad del sureste



Lic. Víctor Antonio Gonzáles Salas

Medicina veterinaria y zootecnia 6° cuatrimestre

Alum. Misael Enriquez Molina

Iniciación y planificación de proyectos

Que es un proyecto

Un proyecto es una herramienta o instrumento que busca recopilar, crear, analizar en forma sistemática un conjunto de datos y antecedentes, para la obtención de resultados esperados. Es de gran importancia porque permite organizar el entorno de trabajo.

Estructuras organizacionales

Todas las empresas tienen una estructura organizacional que las define. Los objetivos y metas a conseguir determinan cómo están organizadas las compañías en niveles jerárquicos, departamentales, funcionales, entre muchas otras unidades de negocio.

Líder

Un líder es la apersona que posee habilidades para conseguir que el elemento humano lleve a cabo sus actividades encaminadas al logro de objetivos, se considera eficiente cuando mantiene una atención equilibrada al logro de propósitos, a la solución de problemas y al aprovechamiento de sus colaboradores.

Involucrados y afectados

Por departamento

Según su finalidad

Alcances del proyecto

Planificar la gestión de alcance, recopilar requisitos y definir el alcance
Los procesos de planificar la gestión del alcance
Recopilar requisitos.
Definir el alcance.
forman parte del área de conocimiento de Gestión del alcance del proyecto, etc.

Estructuras de un proyecto

Los proyectos suelen seguir una estructura básica, aplicable a diversos sectores de actividad. Todos ellos tienen actividades, en las cuales se invierten unos determinados recursos, utilizados por un equipo de trabajo en un plazo concreto para alcanzar un objetivo determinado. Esto podría ser una manera muy esquemática de reducir a la mínima expresión todo lo que engloba la estructura de un proyecto.

Influencia y sus alrededores

La empresa es "aquella entidad formada con un capital social, y que aparte del propio trabajo de su promotor puede contratar a un cierto número de trabajadores. Su propósito lucrativo se traduce en actividades industriales y mercantiles, o la prestación de servicios"

Liderazgo en el proyecto

Liderazgo autocrático
Liderazgo burocrático
Liderazgo orientado a la tarea
Liderazgo carismático
Liderazgo orientado a las personas, y no a las tareas
Liderazgo participativo o democrático
Liderazgo 'Laissez-faire'
Liderazgo natural

Teorías motivacionales

Tradicionalmente la motivación en el trabajo ha constituido un proceso de medular importancia tanto desde la perspectiva de la gestión organizacional como desde la perspectiva de la investigación.