

***UNIVERSIDAD DEL SURESTE CAMPUS TAPACHULA.***

***NOMBRE DEL ALUMNO: GONZALO ESPINOSA CASTILLO.***

***NOMBRE DEL PROFESOR: JUAN JESUS AGUSTIN.***

***MATERIA: CAPITAL HUMANO.***

***CUATRIMESTRE: 3<sup>a</sup>***

**INDUCCIÓN:** Es un procedimiento basado en el conocimiento el cual consiste en analizar a través de la observación, situaciones particulares a fin de originar una conclusión.

**Bienvenida (manual de bienvenida)**

es un soporte de comunicación imprescindible en el plan de acogida y de gran utilidad para cualquier colaborador, ya sea trabajador eventual, becario o directivo.

**El plan de inducción**

es un proceso mediante el cual los empleados novatos, asumen un determinado rol laboral, y las actitudes precisas para participar como miembro en las actividades de la organización.

**El programa de inducción.**

Este proceso de adaptación se da tanto en el puesto de trabajo como en la organización. Las fases del programa de inducción son objetivo, evaluación y seguimiento

**Seguridad e higiene.**

La seguridad e higiene se refiere a la aplicación de un conjunto de medidas sobre la seguridad y prevención de riesgos laborales para los trabajadores.

**PROCESO DE DOTACIÓN DEL PERSONAL.**