



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y  
ZOOTECNIA**

**CAPITAL HUMANO**

**CATEDRATICO: JUAN JESUS  
AGUSTIN GUZMAN**

**ALUMNA: RAQUEL VIRGINIA  
RIZO ESCALANTE**

**Mapa Conceptual**

**1 PARCIAL**

**15/05/2021**

## UNIDAD I

### Funciones del Departamento de Capital Humano.

Una de las principales funciones de un Departamento de Recursos Humanos es organizar la plantilla de acuerdo a las necesidades y los objetivos de la empresa. Para ello, diseñará los puestos de trabajo necesarios y también definirá las funciones y las responsabilidades de cada uno de ellos. De manera que pueda prever los perfiles profesionales que requiere la empresa a corto, medio y largo plazo. Así como sus salarios, sistema de promoción interna, etc.

### Análisis del ambiente interno y externo

**Ambiente Externo:** Las empresas estudian el entorno externo con la finalidad de identificar las oportunidades y amenazas que aparecen en el mercado, evitar las sorpresas y responder de forma apropiada a los movimientos de los competidores.

**Es análisis externo** está integrado por cuatro componentes: exploración, vigilancia, previsión y valoración.