



**TEMA: CAPACITACION Y DESARROLLO DE  
CAPITAL HUMANO**

**MATERIA: CAPITAL HUMANO**

**PROFESOR: JUAN JESUS AGUSTIN GUZMAN**

**ALUMNO: ERNESTO MARTINEZ  
ESPINOSA**

**TRABAJO 2, PAR 4, CUATRI 3 “CUADRO  
SINOPTICO”**



## UNIDAD IV

### Técnicas modernas de capacitación y desarrollo

Es el sistema que nos permite llevar a cabo el encuentro de varias personas ubicadas en sitios distantes, y establecer una conversación como lo harían si todas se encontraran reunidas en una sala de juntas, mediante el PC.

### Capacitación y desarrollo en la diversidad

Hay dos tipos de programas para la diversidad: 1. Construcción de conciencia: Ayuda a los empleados a apreciar los beneficios de la diversidad. 2. Construcción de habilidades: Las cuales proporcionan los conocimientos, habilidades y capacidades necesarios para trabajar con personas que son diferentes.

### Capacitación y desarrollo a distancia

Existen diferentes tipos de capacitación a distancia, estas nos sirven como su nombre lo dice para dar capacitación a los trabajadores de nuestras empresas que se encuentran en otros países o en otro lugar en el mismo país. VENTAJAS • Se puede hacer a cualquier hora y cualquier lugar. • Bajo costo. • Mejora la reactividad del negocio. • Puede ser estándar.

### Elaboración de planes y programas de capacitación

DISEÑO; El éxito de un programa de capacitación depende de que se haya planeado y preparado adecuadamente. Contenido del programa de capacitación. Con base en los objetivos determinados

### Relaciones laborales

Se conoce como relaciones laborales al vínculo que se establece entre dos o más personas en el ámbito laboral o del trabajo. Las relaciones laborales son aquellas que se generan entre aquel que ofrece su fuerza de trabajo (ya sea física o mental) y aquel que ofrece el capital o los medios de producción para que la primera persona realice la tarea.