

**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA**

CAPITAL HUMANO

**CATEDRATICO: JUAN JESUS
AGUSTIN GUZMAN**

**ALUMNA: RAQUEL VIRGINIA
RIZO ESCALANTE**

UNIDAD III

3 PARCIAL

10/07/2021

Inducción: Es la introducción y bienvenida hacia la empresa, los compañeros

y el puesto la inducción, también conocida como introducción, es la preparación que recibe el empleado antes de asumir la responsabilidad de un puesto, comprende información tanto de la empresa como de las actividades propias del puesto. La inducción es el conjunto de actividades que se realizan con objeto de guiar, orientar e integrar a los empleados en el ambiente de trabajo y en el puesto.

UNIDAD III Bienvenida

La introducción del personal de nuevo ingreso de hecho esta inicia desde el momento en que la persona es recibida para presentar su solicitud y se le proporciona la información sobre la vacante que se pretende cubrir. La magnitud y formalidad del plan de inducción estarán determinadas por el tipo de organización de que se trate y por las actividades que realice, sin embargo, la mayoría de los planes contienen información: Sobre la organización, Las políticas del personal, Las condiciones de contratación, El plan de beneficios para el empleado, Los días de descanso que tiene la organización El trabajo a desempeñar, la forma de pago (cheque, depósito en banco, efectivo) Todos estos aspectos y otros más se encuentran contenidos en el Manual de Bienvenida entregado a cada nuevo trabajador. Es importante hacer notar que, en México, el artículo 425 de la Ley Federal del Trabajo ordena que se entregue a cada trabajador una copia del reglamento interior de Trabajo.

La inducción de personal es el proceso a través del cual los nuevos empleados adquieren los conocimientos y habilidades necesarias para convertirse en miembros efectivos de la organización. Se trata de integrar a los recién contratados en la nueva organización.

El programa de inducción

Los programas de inducción ofrecen una excelente herramienta para lograr la ubicación correcta del personal, y en el proceso genera la indispensable mística en equipo. Las personas que siguen el programa de inducción aprenden sus funciones de manera más rápida, ya que el nivel de ansiedad desciende mucho entre los asistentes al programa de inducción, factor que contribuye en forma definitiva a permitir que los recién llegados se concentren en la labor de aprender las nuevas tareas. Cuando una persona se integra a una nueva empresa, desconocida para él, o a un nuevo grupo de trabajo, se da un proceso llamado "socialización" entre el nuevo empleado y la organización

UNIDAD III

SEGURIDAD E HIGIENE

Higiene: se entiende como las condiciones o prácticas que conducen a un estado de buena salud. En la higiene existen factores que ayudan a prevenir las enfermedades.

Seguridad: se entiende como las acciones o prácticas que conducen a calidad de seguro; es decir, la aplicación de los dispositivos destinados a evitar accidentes. La seguridad en las organizaciones implica la protección de las instalaciones físicas, de la maquinaria, edificios, herramientas, materiales y equipo. La higiene y seguridad son dos actividades muy interrelacionadas para garantizar las condiciones personales y físicas de trabajo que pueden mantener cierto nivel de salud de los trabajadores.