



Universidad del sureste
"Pasión por educar"

Materia:

Capital Humano

Tema:

CUADRO SINÓPTICO

Alumno:

María Teresa Castillo Tovilla

Tarea #:

3

Tapachula Chiapas, viernes 21 de abril del 2021

Planeación del Capital Humano

Pronósticos del Capital Humano

se basa en los niveles de resultados esperados por la organización. El cálculo del pronóstico de personal puede elaborarse en base de:

- *selección de un factor estratégico, por ejemplo, nivel de ventas, capacidad de producción, planes de expansión, para cada área de la empresa, cuyas variaciones afecten los requerimientos de personal.
- *Determinación de los niveles históricos de cada factor estratégico y los consecuentes.
- *Cálculo de la fuerza laboral futura requerida para cada área funcional.

Inventario de competencias de Capital Humano

Este inventario permite conocer las experiencias, las habilidades, los conocimientos y los intereses de los empleados, así como su grado de actualización en el trabajo. Cada persona posee en mayor o menor grado, facultades únicas las cuáles pueden ser de extraordinaria valía para ella y para la organización.

La ventaja principal de un “inventario de habilidades” es que constituye el medio para evaluar en forma rápida y exacta las habilidades disponibles dentro de la organización. El Capital Humano hace referencia al saber cómo, las capacidades, habilidades, y experticia de los miembros humanos de la organización.

Planes de carrera

Proceso continuo por el cual un individuo establece sus metas de carrera e identifica los medios para alcanzarlas. Las carreras individuales y las necesidades organizacionales no son cosas separadas y diferentes.

Es un método aplicable al desarrollo de futuras que se fundamenta en la colocación del colaborador en puestos de trabajo cuidadosamente estudiados para proporcionarle la oportunidad de desarrollar las competencias necesarias para puestos de exigencias mayores.

Bibliografía

- Antología UDS, Capital humano, Recuperado el 21/05/2021.
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/cafaccf9a08acc6e0dae1bedd0fe4a17.pdf>