



TEMA: ENSAYO DE LA UNIDAD II

MATERIA: CAPITAL HUMANO

PROFESOR: JUAN JESUS AGUSTIN

ALUMNO(A): PAOLA RUIZ VASQUEZ

ACTIVIDAD: 1 PARCIAL: 4



## Unidad III Proceso de dotación personal

El proceso de dotación de personal puede considerarse como un procedimiento constante y progresivo en el que se pretende que la organización tenga siempre a las personas aptas en el puesto adecuado y en el momento oportuno.

### EL RECLUTAMIENTO

El reclutamiento es el proceso mediante el cual la organización identifica y atrae a futuros empleados capacitados e idóneos para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.

### TIPOS DE RECLUTAMIENTO

Reclutamiento interno y reclutamiento externo.

#### Reclutamiento interno

Mediante la selección de un colaborador de la compañía para cubrir el puesto. Los mecanismos pueden ser: la transferencia simple, la transferencia con promoción y el ascenso. Un proceso de reclutamiento interno debe ser realizado en forma eficaz y transparente.

#### Reclutamiento externo

El reclutamiento es externo cuando al existir determinada vacante, una organización intenta llenarla con personas extrañas, es decir, con candidatos externos atraídos por las técnicas de reclutamiento.

### LA SELECCIÓN

La selección de personal es el proceso de escoger al candidato adecuado para un puesto de trabajo. En otras palabras, la selección de personal incluye el proceso de entrevistar a los candidatos, elegir a los candidatos que presenten las cualidades y experiencia profesional más apropiadas para el desempeño del cargo solicitado por la organización. Sin importar el tamaño de la empresa.



### CONTRATACION

La contratación **de** personal es el cierre de la fase de reclutamiento y selección y la formalización de la entrada del candidato como empleado. Se trata del momento final en el que firma el contrato y se aplican los ajustes legales necesarios.

## CONCLUSION

Como se ha mencionado en este trabajo, tomar en cuenta y realizar una dotación de personal en las instituciones es de vital importancia ya que de esta forma se va buscando a empleados con capacidades excelentes para que en el momento de realizar su labor se obtengan buenos resultados tanto en el trabajo asignado como en toda la institución. Cabe resaltar que este proceso se realiza en toda la institución, en todas las áreas para que en caso de ser necesario conseguir a nuevo personal se realice o en caso contrario, si se necesita la selección de nuevos se obtengan de la mejor forma y se busque a esas personas con las características necesarias y de acuerdo al área en la que valla a ejercer.

## BIBLIOGRAFIAS

-  <http://www.rrhh-web.com/reclutamientoyseleccion.html>
-  <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/cafaccf9a08acc6e0dae1bedd0fe4a17.pdf>