

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia

Comunicación oral CAMPUS TAPACHULA

Materia:

Comunicación oral

Docente:

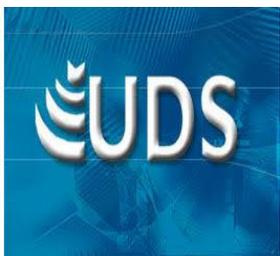
VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

Integrantes:

Alexis Antonio Velásquez Villatoro

Fecha:

27 de febrero del 2021



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
Facultad de Medicina Veterinaria y
Zootecnia



Comunicación oral
CAMPUS TAPACHULA

Materia:

Comunicación oral

Docente:

VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

Integrantes:

ALEXIS ANTONIO VELASQUEZ VILLATORO

TAREA:

EVOLUCION DEL CAPITAL HUMANO

Contenido

NTRODUCCION..... 4

CAPITAL HUMANO 5

 Karl Marx..... 5

 Los sistemas de gremios..... 5

 Sistema fabril de producción 5

 Desarrollo de la psicología industrial..... 5

Proceso de planeación de capital humano 6

 Los objetivos de negocio..... 6

 Oferta del capital humano 6

 Conclusión 6

Bibliografía 6

INTRODUCCION

Aquí se va ver sobre la importancia que tiene el capital humano con la humanidad y cuáles son las funciones sistemas que se deben de tener en cada una de las organizaciones para que todo salga bien también que como o para que sirve cada una de su personal de trabajo y cuáles son los principales sistemas para que haya una misión, una visión y un plan a futuro y también en que influyen los futuros y las mejoras que se debe de tener

CAPITAL HUMANO

Es la organización para la cooperación y desarrollo económico, que se define como: los conocimientos, habilidades, competencias y atributos ya que es uno de los factores con lo cual las personas son el corazón de una institución ya que generan activos tanto tangible e intangibles ya que utilizan la creatividad y el empeño que se necesita para llevar a flote la organización o institución con los talentos que se tiene o se requiere y también la responsabilidad que se necesita, con el empeño que se le ponga al trabajo este ayuda a incrementar la eficiencia, la eficacia y la calidad de los productos elaborados, y ponerle empeño también tiene sus beneficios para los integrantes de la organización ya que si se cumple la meta requerida tienen una bonificación pero para eso también el jefe o los encargados de áreas deben tratar bien a los trabajadores porque si mejor los tratas más empeño le ponen e incrementan la producción y la motivación así también como también aumenta la calidad de cada producto.

Karl Marx

Él dijo que a partir de la división de la sociedad en grupos o géneros genera la necesidad de estructurar en formas para influir en la clase que es dominada por un rango jerárquico con los objetivos trazados para el cumplimiento por un sujeto de dirección y con esto también apareció la administración que este es un papel importante ya que la administración es fundamental ya que teniendo una buena administración se pueden crear nuevos productos o innovar o mejorar el producto de venta ya que con la tareas de cada uno de los que conforman los trabajos y tiene trabajos concretos para que la organización salga a flote ya que deben ser trabajos multidimensionales, también necesita rápida transformación de tecnologías.

Los sistemas de gremios

En este periodo se dio el adiestramiento de aprendizaje a los trabajadores que son de nuevo ingreso sin que hayan trabajado en algún lado o mejor dicho a los grupos de aprendices en un área para que se desarrollen mejor y lleven a flote su función.

Sistema fabril de producción

Esto ayuda en la demanda de bienes ya que con esto el negocio y el mercado incrementan y hay mayor fuente de trabajo y con esto el comercio se puede hacer internacional y no solo queda como comercio nacional y con esto también están usando las máquinas para mayor producción por la demanda de mercado.

Desarrollo de la psicología industrial

Esto se encuentra en el área de capacitación o mejor dicho en el área de administración ya que esta se encarga del contrato de los empleados que van a ingresar a la empresa esto tiene niveles de y se basan en tres que son el nivel del comportamiento social que esto se basa en el comportamiento que tiene la persona en el área de trabajo con sus compañeros ya que si esta persona no se lleva bien con sus compañeros la producción no es buena, el otro es el nivel del comportamiento organizacional esto ya se basa en lo individual con el comportamiento que se tiene el mismo en el área de trabajo o en área ambiental. También en esto se encuentra en el comportamiento individual que se basa en la motivación, el aprendizaje y también para ver la naturaleza humana.

Proceso de planeación de capital humano

Esto se basa en el establecimiento de metas y objetivos ya que se define como el flujo de actividades interrelacionadas e identificadas que se desplazan un objetivo determinado para una empresa u organización ya que con esto se deben estudiar el mercado para esperar el momento oportuno para la venta del producto que se está realizando para que haya mejor y mayor venta de producto y para lograr eso se necesita una estrategia y un programa de relación con el grupo de personal ya que esto sirve para dar fuerza laboral e implementación del talento humano y con esto se pone una visión, una meta, una estrategia y un presupuesto del área de los recursos humanos. También se necesita la determinación de las competencias básicas que necesita la empresa, y esto se basa para que haya mejoramiento del capital humano a un corto, mediano y largo plazo.

Los objetivos de negocio

Esto se basa en las metas en las que se dirige la empresa y se basa en los insumos, el proceso de conversión y el producto terminado o servicio ya que con esto los objetivos son organizacionales para tener mejoras económicas, de servicio y sociales. Con lo que los objetivos organizacionales proporcionan guías para que haya una toma de decisión, una planeación para el personal y una eficiencia organizacional y esto lleva a tener un pronóstico que se basa en el esfuerzo de planeación de los recursos humanos, para tener una idea más clara acerca de lo que está ocurriendo en el flujo del personal que esto entra en la organización.

Oferta del capital humano

Esta se basa en la parte interna de la empresa ya que con ella si hay mayores mejoras en la empresa y mayor presupuesto de pago mayor va ser las ganas que se le ponga al trabajo ya que si tienen un seguro, prestaciones entre otras cosas más los empleados más empeño le van a poner.

Conclusión

En conclusión se basa que trabajando en grupo y con buen trato cualquier empresa puede salir adelante pero eso si se debe de poner misión, visiones a futuro para que haya mayor producción y mejor mercado de venta

Bibliografía

chiavenato, a. (2011). capital humano. En a. chiavenato, *capital humano*. mcgrall hill.

