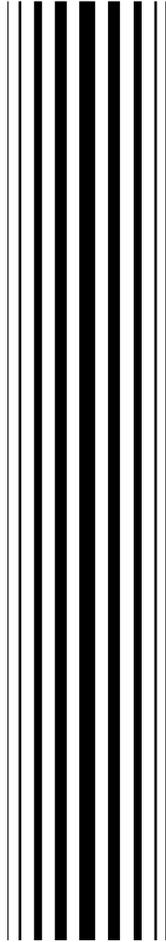




Universidad del sureste
"Pasión por educar"



Materia:

Capital humano

Tema:

Capítulo 14

Alumno:

María Teresa Castillo Tovilla

Tarea #:

4

Tapachula Chiapas, lunes 12 de abril del 2020

ANALISIS Y DESCRIPCION DE PUESTOS

Etapas del análisis de puesto

El puesto es o. Es requisito previo ineludible conocer la realidad misma que va a ser analizada.

Etapa de planeación

Es la etapa en la que se planea todo el trabajo para el análisis de puestos. Es una etapa de trabajo de escritorio y de laboratorio.

Determinar los puestos a describir, Elaborar el organigrama de los puestos para ubicarlos, Elaborar el cronograma de trabajo, Elegir el o los métodos de análisis a emplear, Seleccionar los factores de análisis

Etapa de preparación

Es la etapa en la que se preparan las personas, los esquemas o los materiales de trabajo.

Reclutamiento, Preparación del material de trabajo, Preparación del ambiente, Obtención de datos previos.

Etapa de ejecución

Es la etapa en la que se obtienen los datos respecto a los puestos que se van a analizar y en la que se redacta el análisis.

Obtención de los datos, Selección de los datos obtenidos, Redacción provisional del análisis hecha por el analista de puestos., Presentación de la redacción provisional, Redacción definitiva del análisis del puesto, Presentación de la redacción definitiva del análisis del puesto.

Modelos análisis de puestos

es una técnica que describe de forma detallada las tareas, involucradas en una posición, determinando la relación del puesto y descubre conocimientos, habilidades y destrezas necesarias para que un empleado realice exitosamente el trabajo.

Modelo tradicional

Es el modelo utilizado por los ingenieros que iniciaron el movimiento de la administración científica, la primera de las teorías administrativas, a principio del siglo XX. Taylor y sus seguidores, Gantt y Gilbreth, realizaron el primer intento sistemático de aplicar ciertos principios a la ubicación óptima del individuo en el puesto.

Modelo humanista

El modelo humanista surgió con la Escuela de las Relaciones Humanas durante la década de 1930 como franca oposición a la administración científica, que representaba el modelo administrativo de la época. Fue una reacción humanista al mecanicismo que entonces dominaba en la administración de empresas.

Bibliografía

- Antología UDS, capital humano 2021, recuperado el 11/6/2021.
<https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/cafaccf9a08acc6e0dae1bedd0fe4a17.pdf>