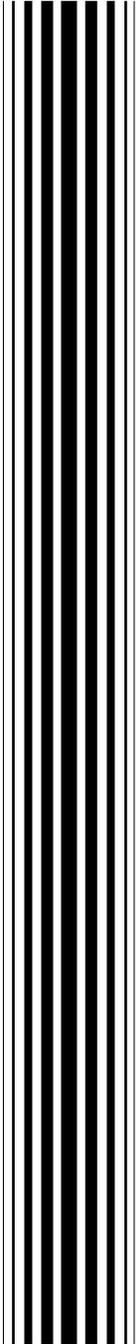




Universidad del sureste
“Pasión por educar”



Materia:

Estructura Organizacional

Tema:

Glosario

Alumno:

María Teresa Castillo Tovilla

Tarea #:

2

Tapachula Chiapas, Martes 11 de mayo del 2021

= Glosario =

5 tipos de organizaciones de Mintzberg

- **Estructura emprendedora:** es una empresa nueva y pequeña. Consiste en un alto directivo y trabajadores en el centro técnico.
- **Aparato burocrático:** Esta es muy grande y madura, refleja la alta jerarquía del control, formalización y especialización.
- **Burocracia profesional:** el tamaño y el poder del centro técnico lo hace distintivo. calidad y efectividad son sus metas.
- **Forma diversificada:** Son empresas maduras muy grandes y subdivididas en grupos de productos o mercados. Ayuda a solucionar el problema de la falta de flexibilidad.
- **Adhocracia:** Se desarrolla en un entorno complejo que cambia con rapidez. Con meta de innovación frecuente y satisfactoria.

Organización que aprende: promueve la comunicación y la colaboración, de modo que todos participan en la identificación y la solución de problemas.

Tarea: Es una pieza de trabajo estrechamente definida asignada a una persona.

Rol: Es una parte en un sistema social dinámico. tiene discrecionalidad y responsabilidad, permitiendo a la persona utilizar su criterio y habilidad para lograr un resultado o cumplir una meta.

Organización que aprende: promueve la comunicación y la colaboración, de modo que todos participan en la identificación y la solución de problemas, permitiendo a la organización experimentar.

Teoría del caos. las relaciones en los complejos sistemas adaptativos, incluidas las organizaciones.

Comportamiento organizacional

es el microenfoque para las organizaciones porque es enfoque en los individuos dentro de las organizaciones como las unidades de análisis relevantes. Examina conceptos como motivación, estilo de liderazgo y personalidad.

Teoría Organizacional. Es un macroexamen de las organizaciones, porque analiza la organización como unidad. Se ocupa de las personas reunidas en departamentos y organización y de las diferencias en la estructura y el comportamiento en el nivel de análisis de la organización.

Mesoteoría Se ocupa de la integración de los niveles micro y macro del análisis.

Nivel de análisis son los que caracterizan a las organizaciones.

Organizaciones son entidades sociales que están dirigidas a las metas, diseñadas como sistemas de actividades estructuradas y coordinadas en forma deliberada y vinculadas al entorno.

administración científica. privilegio
los trabajos y prácticas gerenciales
determinados de manera
científica como la formación
de aumentar la eficiencia y la
productividad laboral.

Principios administrativos.

consideran el diseño y el funciona-
miento de la organización como
un todo.

Organización burocráticas.

enfaticaban el diseño y la admi-
nistración de las organizaciones
en forma impersonal y racional
mediante elementos como una
autoridad.

Estudio Hawthorne Dijo que el
tratado positivo de los empleados
mejora su motivación y
productividad.

Contingencia: una cosa depende de
otras, y para que las organiza-
ciones sean efectivas, debe
existir un "buen grado de ajuste"
entre estructura y entorno.

Dimensiones estructuradas.

Proporcionan etiquetas para describir las características internas de una organización. haciendo una base para medir y comparar, organizaciones.

Dimensiones contextuales.

Caracterizan a toda la organización, incluidos su tamaño, tecnología, entorno y metas.

Eficiencia se refiere a la cantidad de material primario, dinero y empleados necesarios para lograr determinado nivel de producción.

Eficacia es un término más amplio, significa el grado al que una organización alcanza sus metas.

Enfoque en los grupos de interés.

al integrar diversas actividades organizacionales al tomar en cuenta los distintos grupo de interés organizacionales y lo que desean de la organización.

Grupo de interés. es cualquier grupo dentro o fuera de la organización que tenga un interés en su desempeño.