



TEMA: Introducción a las organizaciones

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

PROFESOR: SERGIO CHONG VELAZQUEZ

ALUMNO(A): PAOLA RUIZ VASQUEZ



1. Señala cuáles son los aspectos que estudian los representantes de la Escuela estructuralista.

En este sentido, desde la escuela estructuralista se considera que existen cuatro elementos comunes en todas las empresas: autoridad, comunicación, y las estructuras: comportamiento y formalización.

2. Enuncia qué es estructura.

En pragmática, un enunciado es un acto de habla mínimo, realizado mediante una oración o una expresión sintáctica más pequeña que una oración. Informalmente se usa enunciado como sinónimo de oración, aunque pragmáticamente existen diferencias.

3. Señala cómo pueden darse los flujos de comunicación en las organizaciones.

Tipos de flujo de la comunicación organizacional. Flujo de comunicación ascendente: es cuando la información parte de los trabajadores hacia el líder. Flujo de comunicación horizontal: este sucede entre personas del mismo nivel jerárquico. Esfuerzos.

4. Menciona qué aspectos considera Mayntz como los más importantes de la estructura organizacional.

Los aspectos más importantes radican en la estructura de autoridad y de comunicación, porque esta última es la manera de interactuar, donde más interviene el elemento humano.

5. ¿Qué es la estructura del comportamiento funcional?

La estructura funcional es la forma de organización empresarial más tradicional. Es una estructura jerárquica donde cada empleado tiene un superior y los equipos son agrupados por especialidades: ingeniería, marketing, producción, ventas.

6. Enuncia tres características del estructuralismo.

- La estructura que condiciona y forma al individuo
- El reconocimiento de la propia estructura
- La estructura que obedece a normas y leyes propias.

7. Señala el concepto de burocracia, según Max Weber.

La burocracia está fundada en un sistema organizado donde los funcionarios superiores controlan a los inferiores y existe la posibilidad de apelar una decisión de una instancia inferior ante una superior. Este principio está presente en todas las organizaciones burocráticas, sean estas públicas o privadas.

8. Indica cómo clasifica Weber a la autoridad y explica cada uno de sus tipos.

Weber concibió también estos tres tipos dentro de sus tres principales modos de conflicto: la autoridad tradicional dentro de los grupos de estatus, la autoridad carismática dentro de las clases sociales y la autoridad racional-legal dentro de las organizaciones del partido.

9. Menciona los elementos del modelo ideal de burocracia.

- Cargos o puestos cuidadosamente definidos.
- Jerarquías bien definidas de autoridad y responsabilidad.
- Personal adecuado para las funciones técnicas y profesionales.
- Estatutos y reglamentos que rigen los actos oficiales.
- Seguridad en el cargo o puestos y la posibilidad de ascenso.

10. Explica brevemente los elementos mencionados en la pregunta anterior.

Cargos y puestos, autoridad y responsabilidad, personal adecuado, estatus y reglamentos, y seguridad de cargo o puestos.

11. Indica qué limitaciones se le han atribuido al modelo ideal de burocracia de Weber y analiza críticamente sus aportaciones a la administración.

- Críticas a la Escuela Burocrática.
- Exagerado apego a los reglamentos.
- Exceso de formalismo y de papeleo
- Resistencia al cambio y despersonalización de las relaciones
- Conformidad con rutinas y procedimientos
- Dificultad en la atención a clientes y conflictos con el público.

12. Señala y explica los elementos básicos que según Barnard existen en la autoridad.

En lo que refiere a la autoridad, este autor afirma que, la autoridad o mando, tiene dos elementos básicos: el origen del mando y la aceptación del mando.