



**TEMA: CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ETICOS**

**MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES**

**PROFESOR: LIC.VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS**

**ALUMNO: ERNESTO MARTINEZ ESPINOSA**

**TRABAJO 1, PAR 4, CUATRI 3: TAREA  
SEMANA 12**



# CULTURA ORGANIZACIONAL Y VALORES ETICOS

## CULTURA ORGANIZACIONAL

La cultura es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros como la manera correcta de pensar, sentir y comportarse. Representa la parte no escrita de los sentimientos de la organización. Todos participan en la cultura, pero esta por lo general pasa inadvertida. Los gerentes se enfrentan cara a cara al poder de la cultura solo cuando se tratan de implementar nuevas estrategias o programas que van contra las normas que van contra las normas y los valores culturales básicos.

La cultura organizacional existe en dos niveles, En la superficie son visibles los artefactos y las conductas observables, es decir, la manera de vestir y actuar de las personas, el tipo de sistemas de control y de estructuras de poder que utiliza la empresa y los símbolos, las historias y las ceremonias que comparten los miembros de la organización.

## VALORES ETICOS

Los valores éticos son pieza fundamental en la cultura organizacional ya que dicta la forma de actuar ante los miembros internos y externos.

Existen diversos valores que se consideran éticos según la percepción de cada individuo. No obstante, se pueden nombrar como los valores éticos más importantes; justicia, libertad, responsabilidad, honestidad y respeto.