

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructura organizacionales CAMPUS TAPACHULA

Materia:

Estructura organizacionales

Docente:

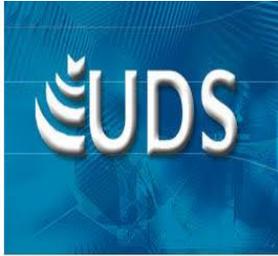
VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

Integrantes:

Alexis Antonio Velásquez Villatoro

Fecha:

23 de mayo del 2021



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
Facultad de Medicina Veterinaria y
Zootecnia

Estructura organizacionales CAMPUS TAPACHULA

Materia:

Estructura organizacionales

Docente:

VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

Integrantes:

ALEXIS ANTONIO VELASQUEZ VILLATORO

TAREA:

Cuestionario

AUTOEVALUACIÓN Y RETROALIMENTACIÓN DEL APRENDIZAJE

1. Señala cuáles son los aspectos que estudian los representantes de la Escuela estructuralista. Lo que estudia es la organización que lleva
2. Enuncia qué es estructura. La estructura es algo que se sigue para que todo salga bien y salga a flote
3. Señala cómo pueden darse los flujos de comunicación en las organizaciones. de arriba a bajo, sentido horizontal, entre posiciones iguales, sentido vertical, entre rango diferente
4. Menciona qué aspectos considera Mayntz como los más importantes de la estructura organizacional. Mayntz dice que es importante seguir un papel importante que se siga mediante reglas y normas que son establecidas
5. ¿Qué es la estructura del comportamiento funcional? Es el estudio del punto de vista de la división del trabajo para ver el comportamiento de cada organización
6. Enuncia tres características del estructuralismo. El orden, la división del trabajo y el desempeño o empeño de la empresa
7. Señala el concepto de burocracia, según Max Weber. el concepto e max weber es que todo se rige por medio de personas que establecen la burocracia o mejor decir que están a disposición de un país o una nación
8. Indica cómo clasifica Weber a la autoridad y explica cada uno de sus tipos. Autoridad legal: esta se encarga de que los pueblos o pequeñas comunidades obedezcan una ley o un imperio, autoridad carismática es la que poco a poco llega con el apoyo y después tienen control de ti, autoridad tradicional: esta es la que se tiene desde en la casa ya que sabemos que tenemos que respetar
9. Menciona los elementos del modelo ideal de burocracia. Máxima división del trabajo o las jerarquías de autoridad, reglas que definan la responsabilidad y la labor, fría actitud del administrador, calificación técnica y seguridad del trabajo, evitar la corrupción
10. Explica brevemente los elementos mencionados en la pregunta anterior. Este se basa que todas las empresas tienen división y el jefe del área o de la empresa debe ser riguroso para que la empresa salga a flote y estos trabajadores tienen la responsabilidad o la labor de que todo salga bien
11. Indica qué limitaciones se le han atribuido al modelo ideal de burocracia de Weber y analiza críticamente sus aportaciones a la administración. La división y que todos haya división o mejor dicho que se quede arrigdo en un solo lado y su obra mas importante fue economía y sociedad
12. Señala y explica los elementos básicos que según Barnard existen en la autoridad. Desarrollo y administración, motivar y estimular y definir los proyectos