

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructura organizacionales      CAMPUS TAPACHULA

**Materia:**

Estructura organizacionales

**Docente:**

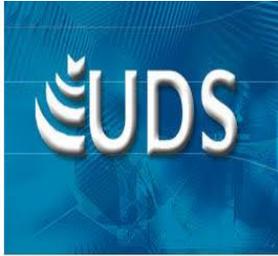
VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

**Integrantes:**

Alexis Antonio Velásquez Villatoro

**Fecha:**

02 de agosto del 2021



UNIVERSIDAD DEL SURESTE  
Facultad de Medicina Veterinaria y  
Zootecnia



Estructura organizacionales      CAMPUS TAPACHULA

Materia:

Estructura organizacionales

Docente:

VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

Integrantes:

ALEXIS ANTONIO VELASQUEZ VILLATORO

TAREA:

cuestionario

1. ¿Qué variables del entorno afectan el comportamiento organizacional? Son que cada grupo de persona trae diferente tipo de tradiciones ya que con eso las gentes deben de adoptar las diferentes costumbres y se aclimaten al tiempo ya que por su medio de comunicación es compartida y a la vez dividida
2. Enuncie un concepto general de cultura. Los valores que cada uno de nosotros trae y el respeto que esto conlleva
3. Según Hofstede, ¿cuáles son las dimensiones culturales? la distancia del poder este se basa en la distancia dependiendo la jerarquía, la aversión a la incertidumbre: esto se refiere que nadie puede estar seguro en un trabajo, individualismo en comparación con lo colectivo: esto se refiere lo que las personas hacen sin importarles las necesidades de los demás, masculinidad en comparación con feminidad: esto se basa en las diferencias ya que los hombres ven por el interés propio y las mujeres es diferente
4. Según Trompenaer, ¿cuáles son las dimensiones culturales? Universalismo contra particularidad: esto se basa en el universalismo y del particularismo ya que este trae consigo contratos y leyes a seguir, individualismo contra colectivismo: esto se basa para que el empeño que le pongan es la remuneración que tiene en conjunto con el grupo que trabaja, neutralidad: esto se basa en las emociones que tienen ya que se les limita la socialización, relaciones específicas contra relaciones difusas: en esto se basa que las personas son directas ya que estas son decisiones más privadas y las difusas es lo contrario y estas son más gubernamentales
5. ¿Dónde ubicaría usted a su país, de acuerdo con las dimensiones de esos dos autores? a la aversión a la incertidumbre
6. Presente un concepto de cultura organizacional. El concepto es que se basa que debe de haber una relación buena en el ambiente para que la empresa crezca
7. Explique el iceberg de la cultura organizacional. esto se basa en las empresas privadas y las empresas políticas ya que en las privadas son tomadas por el grupo de inversionistas para el interés propio y mejorar la calidad y en lo político se basa que lo platican con los dirigentes del gobierno se basa que ven el interés del país
8. ¿Cuáles son los estratos de la cultura organizacional? Esto se refiere las cosas que necesita para que la empresa crezca y lo principal se debe de basar en el buen manejo y los tipos de tecnologías que necesitan
9. Explique las seis características básicas de la cultura organizacional. Regularidad de los comportamientos observados: esto se basa en que se tiene mejor comunicación por que sean de la misma sociedad para que tengan mejor desempeño, normas: esto se basa a las pautas de comportamiento que necesita para que las cosas vayan bien mejor dicho las reglas y los lineamientos, valores dominantes: esto se basa en los principios que defiende la organización, filosofía: este refleja las creencias sobre los tratos que deben de recibir los empleados y los clientes, reglas: esto se basa que las empresas deben de realizar o lo que deben de seguir por que funciones, clima organizacional: esto se basa en el clima que representa el local a los clientes
10. Explique los cuatro perfiles organizacionales de Likert y sus características. Proceso de decisión: esto se expone en la alta gerencia ya que esto ocurre de manera imprevista, relaciones interpersonales: esto se basa que las personas se relacionen en un clima ya que sigue habiendo poca interacción humana, proceso de decisión: esto se basa en las decisiones en las políticas y también con la directrices de las organizaciones o mejor dicho se toma en

cuenta la opinión personal, sistema de comunicación: esto se basa que la información fluye en toda las direcciones

11. ¿Qué son los eslabones de la vinculación superpuesta? Esto se basa que los trabajos son divididos en áreas.

12. Explique las variables causales, las implicadas y las resultantes en el comportamiento organizacional diseño organizacional: esto se basa que todo debe de tener un diseño. Liderazgo: se basa en que hay un grupo de personas o una persona que lleva el manejo de eso

13. Explique las características de las culturas tradicionales y las participativas. Esto se basa más en lo burocrático que tiene un rasgo más específico pero hay lugares que lo burocrático los agarran más fuerte o mejor dicho es más arraigado eso es lo tradicional

14. Explique el estilo tradicional y el participativo de la cultura organizacionales lo tradicional se basa a algo más arraigado y en lo participativo se basa a que las gentes o el grupo de persona tomen la decisión para el bien de la empresa

15. ¿Cuáles son las características de las organizaciones exitosas? Deben de ser flexible y sensible que tengan buen manejo y acceso para repartir los productos

16. ¿Cuáles son las ocho prácticas que aplican las organizaciones excelentes?

17. Explique los valores culturales y su importancia. Las características se basan para el beneficio tanto en la empresa como en lo colectivo. Ética y responsabilidad que deben de seguir una serie de orden

18. Explique la socialización organizacional.

19. ¿Cuáles son los medios que se utilizan para la socialización organizacional?

20. Defina el espíritu emprendedor y explique por qué es necesario en las organizaciones.

21. Comente los factores psicológicos y sociológicos que estimulan o impiden el espíritu emprendedor.