



TEMA: Introducción a las organizaciones

MATERIA: ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

PROFESOR: SERGIO CHONG VELAZQUEZ

ALUMNO(A): PAOLA RUIZ VASQUEZ



INTRODUCCION

La teoría organizacional estudia las estructuras organizacionales y su diseño, comprende el análisis comparativo entre la teoría clásica, el enfoque de sistemas y el enfoque de las contingencias. En otras palabras, más simples, se encarga del estudio comparativo de todas las corrientes o ramas que se relacionan a la administración, es la explicación de la naturaleza, tipología, estructura procesos y funciones de las respectivas identidades. La teoría organizacional ayuda a explicar qué sucedió en el pasado, así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones en forma más efectiva.

¿Qué es una organización?

La organización social debe de ser vista como un conjunto de personas unidas entre sí que presentan ideas en común, lo cual les permite trabajar por un mismo proyecto. Algunos ejemplos de la organización social son el gobierno, la familia, la comunidad, grupo religioso, universidad, escuela, entre otros. Además, la organización puede identificarse como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes como una iglesia, una familia o un gobierno. Entonces Definimos las organizaciones como instituciones en las que las personas se unen en sus esfuerzos, realizando tareas complejas, para lograr objetivos comunes (individuales y colectivos). Las personas pueden realizar por sí solas actividades complejas. De ahí la importancia de las organizaciones. El hecho de trabajar coordinados entre sí para unos objetivos comunes no impide que las personas, dentro de la organización, busquen objetivos individuales. Entendemos que son entidades legales independientes, tienen capacidad para contratar, realizar intercambios, transacciones.

La estructura organizacional: complejidad y formalización.

En toda actividad organizada se plantea una división del trabajo y una coordinación de esas tareas para llegar al trabajo final. Todo esto nos lleva a la distribución, asignar y coordinar las tareas dentro de la organización. Existen tres formas distintas de entender la estructura de la organización:

- El conjunto de todas las formas en que se divide el trabajo en áreas distintas, consiguiendo luego la coordinación de las mismas. (Mintzberg)
- Patrón establecido de las relaciones entre los componentes de la organización. (Kast y Rosenzweig)
- Complejo diseño de comunicaciones y demás relaciones existentes dentro de un grupo de seres humanos. (Simon)

Estas tres formas de entender la estructura de la organización son muy parecidas, nos ayudan a las personas a entender la organización y a situarse en ella por medio de las relaciones entre los individuos. Según Cuervo los elementos que componen la estructura de la organización son tres: Individuos, Grupos, Estructura formal.

Los individuos desempeñan la actividad y tienen una serie de objetivos a cumplir. Los grupos son el conjunto de personas unidas por vínculos de amistad, trabajo, etc. que tienen unos intereses, la estructura formal, distinguimos entre formal que es la voluntad de la dirección, la que ellos disponen e informal a los grupos, relaciones socio-afectivas, espontáneas y no previstas.

El estudio de las organizaciones como sistemas.

Una organización es un sistema socio-técnico incluido en otro más amplio que es la sociedad con la que interactúa influyéndose mutuamente. También puede ser definida como un sistema social, integrado por individuos y grupos de trabajo que responden a una determinada estructura y dentro de un contexto al que controla parcialmente, desarrollan actividades. Dentro de los subsistemas que forman una empresa, se encuentran:

➤ Subsistema psicosocial:

Está compuesto por individuos y grupos en interacción. Dicho subsistema está formado por la conducta individual y la motivación, las relaciones del status y del papel, dinámica de grupos y los sistemas de influencia.

➤ Subsistema técnico:

Se refiere a los conocimientos necesarios para el desarrollo de tareas, incluyendo las técnicas usadas para la transformación de insumos en productos.

➤ Subsistema administrativo:

Relaciona a la organización con su medio y establece los objetivos, desarrolla planes de integración, estrategia y operación, mediante el diseño de la estructura y el establecimiento de los procesos de control. Durante la teoría estructuralista de Taylor, Fayol y Weber se estudiaban las organizaciones como sistemas cerrados, ahora dentro la T.G.S, se enfocan como sistemas abiertos, ya que estas poseen características propias de estos sistemas tales como:

- Su comportamiento es probabilístico y no determinístico, las organizaciones son sistemas abiertos afectados por los cambios producidos en su ambiente donde existen variables desconocidas.
- Forman parte de una sociedad mayor y están constituidos por partes menores que guardan una interdependencia entre sí.
- Poseen un estado de equilibrio y una propiedad de adaptabilidad como los cambios en el sistema, innovación. Donde la homeostasis garantiza la rutina del sistema y la adaptabilidad lleva a la ruptura al cambio.
- Poseen fronteras o límites más o menos definidos, formulan los objetivos y se caracterizan por la morfogénesis que es la capacidad para modificar sus formas estructurales. Esto lo puede hacer a través de un proceso cibernético que es el que les permite a sus miembros comparar los resultados deseados con los obtenidos y detectar los errores que deben corregir para modificar su situación.

CONCLUSION

Al analizar el contenido de este trabajo, pude llegar a la conclusión de que la comunicación organizacional es el flujo de información que se da por medio de la comunicación dentro de una organización, y esta puede ser tanto interna como externa. Nos ayudan y sirven para entender cómo funciona toda la organización de una empresa o un cuerpo corporativo, de todo lo que incluye tanto interno como externo, su estructura, su complejidad y sus subsistemas.