



UNIVERSIDAD DEL SURESTE
Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia
Estructura organizacionales CAMPUS TAPACHULA

Materia:

Estructura organizacionales

Docente:

VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

Integrantes:

Alexis Antonio Velásquez Villatoro

Fecha:

29 de junio del 2021





UNIVERSIDAD DEL SURESTE

Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia

Estructura organizacionales CAMPUS TAPACHULA

Materia:

Estructura organizacionales

Docente:

VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

Integrantes:

ALEXIS ANTONIO VELASQUEZ VILLATORO

TAREA:

Vida de las empresas



Tamaño de la organización

Grande

Son necesarios considerables recursos y economías de escala para que muchas organizaciones puedan competir a nivel global

Pequeña

La pequeña escala puede proporcionar ventajas significativas en términos de una reacción rápida a las necesidades cambiantes del cliente y a las condiciones variables del entorno y del mercado.

Parámetros para medir el tamaño de la organización

Señala cuatro indicadores del tamaño de la organización, los cuales son aplicables y conceptualmente independientes: 1) La capacidad física –incluye equipos e instalaciones– y la cantidad de actividades vinculadas con los procesos productivos; 2) la complejidad de sus entradas y salidas, o los insumos o productos de la organización; 3) los recursos disponibles –capacidad financiera– y activos netos; y 4) el número de trabajadores

Por un criterio práctico

La mayoría de las bases de datos disponibles en nuestro entorno académico clasifican a las organizaciones según el número de trabajadores

Debido a su vinculación

La estructura organizativa, el número de trabajadores se descubre como el más adecuado. Es lógico pensar que el número de esos individuos será un aspecto determinante del diseño de la configuración estructura.

Características organizacionales durante el ciclo de vida

Emprendedora

La organización es pequeña, no es burocrática y es como un espectáculo de sólo una persona, La energía organizacional está dedicada a la supervivencia y a la producción de un solo producto o servicio.

Colectividad

Es la etapa de la juventud de la organización. El crecimiento es rápido y los empleados se sienten emocionados y comprometidos con la misión de la organización. La estructura es todavía informal en su mayor parte, aun cuando empiezan a surgir algunos procedimientos.

Formalización

la organización está entrando a la etapa de madurez. Surgen las características burocráticas. La organización añade grupos de personal de apoyo, formaliza los procedimientos y establece una jerarquía clara y una división del trabajo.

Burocracia y control de las organizaciones

¿Qué es la burocracia?

La burocracia como una amenaza para las libertades personales básicas, también reconocía que es el sistema de organización más eficiente posible. Predijo el triunfo de la burocracia, debido a su capacidad para asegurar un funcionamiento más eficiente de las organizaciones, en escenarios tanto de negocios como del gobierno

Las reglas y los procedimientos estándar

Permiten que las actividades organizacionales se desempeñaran de forma predecible y rutinaria. Las obligaciones especializadas significaban que cada empleado tenía una tarea clara a desempeñar.

Estrategias de control organizacional

Control burocrático

Es el uso de reglas, políticas, jerarquías de autoridad, documentación escrita, estandarización y otros mecanismos burocráticos para estandarizar el comportamiento y evaluar el desempeño

Control de mercado

Esto ocurre cuando la competencia de precios se utiliza para evaluar los resultados y la productividad de una organización o de sus principales departamentos y divisiones. La idea del control de mercado se originó en la economía.