

UNIVERSIDAD DEL SURESTE

TAPACHULA, CHIAPAS

LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

MATERIA:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

EJERCICIOS DE LA PAG. 23 Y 24

ALUNMO:

DIEGO ALBERTO REYES VELAZQUEZ

I.

Un error muy común en la fase de organización consiste en considerar a los procedimientos y las reglas como leyes inmutables	F
El propósito de la organización es simplificar el trabajo, coordinar y optimizar funciones y recursos	V
Existen diez principios que son directrices indispensables de aplicar para establecer una organización de alto rendimiento	F
El principio de la continuidad establece que las unidades o áreas de la empresa siempre deberán mantener equilibrio, armonía y buena comunicación	V
A cada grado de responsabilidad conferido, debe corresponder el grado de autoridad necesario para cumplir dicha responsabilidad	V
El principio de la continuidad establece que es indispensable ajustar la estructura organizacional a los cambios del ambiente	V
El principio de la unidad de mando postula que el trabajo de una persona debe limitarse, hasta donde sea posible, a la ejecución de una sola actividad	F
El principio de paridad de autoridad y responsabilidad postula que a cada grado de responsabilidad conferido debe corresponder al grado autoridad necesario para cumplir dicha responsabilidad	V
La organización es un medio a través del cual se establece la mejor manera se realidad el trabajo	F
La organización efectiva promueve la burocratización, la falta de atención a los clientes, la parálisis y la lentitud en la toma de decisiones	V

II.

PRINCIPIO	APLICACIÓN EN LAS EMPRESAS
DEL OBJETIVO	Todas y cada una de las actividades establecidas en la organización deben relacionarse con los objetivos y propósitos de la empresa
ESPECIALIZACIÓN	El trabajo de una persona debe limitarse, hasta donde sea posible, a la ejecución de una sola actividad.
JERARQUÍA	Es necesario establecer centros de autoridad de los que emane la comunicación necesaria para lograr los planes
PARIDAD DE AUTORIDAD Y RESPONSABILIDAD	A cada grado de responsabilidad conferido, debe corresponder el grado de autoridad necesario para cumplir dicha responsabilidad.
UNIDAD DE MANDO	Al determinar un centro de autoridad y decisión para cada función, debe asignarse un solo jefe, y que los subordinados no deberán reportar a más de un superior
DIFUSIÓN	Las obligaciones de cada puesto que cubren responsabilidad y autoridad, deben publicarse y ponerse, por escrito a disposición de todos aquellos miembros de la empresa que tengan relación con las mismas.
AMPLITUD O TRAMO DE CONTROL	Hay un límite en cuanto al número de subordinados que deben reportar a un ejecutivo, de tal manera que éste pueda realizar todas sus funciones eficientemente.
DE LA COORDINACIÓN	Las unidades de una organización siempre deberán mantenerse en equilibrio. Todas las funciones deben apoyarse completamente y combinarse, a fin de lograr un objetivo común.
CONTINUIDAD	Una vez que se ha establecido, la estructura organizacional requiere mantenerse, mejorarse y ajustarse a las condiciones del medio ambiente.

PRINCIPIOS	VALORES REQUERIDOS	ACTITUDES
Del objetivo	Trabajo en equipo, puntualidad, calidad, creatividad	cual establece el propósito que impulsa la empresa
Especialización	Puntualidad,	Deben centrarse en una única actividad.
Jerarquía	Orientación al cliente	establecer un centro de autoridad
Paridad de autoridad y responsabilidad	Responsabilidad social, superación, justicia	Cumplir con ciertas responsabilidades
Unidad de mando		cada función debe asignarse a un solo jefe
Difusión	Puntualidad, productividad	Una correcta difusión de las obligaciones y responsabilidades
Amplitud o tramo de control	Productividad, calidad	jefe o supervisor tenga a cargo como máximo cinco empleados
De la coordinación	Confianza, honestidad	establece con el propósito de lograr mantener el equilibrio dentro de la organización
Continuidad	Rectitud, respeto, equidad, creatividad	debe pensar en la permanencia de la empresa en el largo plazo