



**UNIVERSIDAD DEL SURESTE
LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA
Y ZOOTECNIA**

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**CATEDRATICO: VICTOR ANTONIO
GONZALEZ SALAS**

**ALUMNO: RAQUEL VIRGINIA
RIZO ESCALANTE**

CONCEPTOS CLAVE

1 PARCIAL

15/05/2021

~~Teoría Organizacional~~
Teoría Organizacional: es el marco teórico de organizaciones porque analiza la Organización como un todo.

Teoría del caos: Sugiere que las relaciones en los conjuntos de sistemas adaptativos, incluidas las Organizaciones, son no lineales y están constituidas por números interconectados y por acciones dirigidas que crean efectos no internacionales y hace que toda sea impredecible.

Estructura empredadora: consiste sobre todo en un alto directivo y trabajadores en el centro técnico.

Estudio Hawthorne es una importante innovación que ocurrió con una serie de experimentos, este estudio hablaba de que si tratada positivo de los empleados mejorara su motivación y productividad.

Forma diversificada:

En empresas medianas muy grandes y Subdivididas en grandes grupos de productos o mercados, ayuda a solucionar el problema falta de flexibilidad que experimenta un aparato burocrático.

Grupo de interés: es cualquier grupo dentro o fuera de la Organización, que tenga un interés en su desempeño.

Meso-teoría: esta se ocupa de la integración de los niveles micro y macro del análisis.

Niveles de análisis. Son 4 niveles de análisis

- 1 entorno
- 2 niveles de análisis
- 3 Nivel de análisis grupal
- 4 Nivel de análisis individual

Organización que aprende este tipo de Organización promueve la comunicación y la colaboración de la Organización experimental

Organización: es un conjunto de grupos o departamentos que se combinan para formarlos en su totalidad

Principios administrativos este se considera en el diseño y el funcionamiento de la Organización

Tarea es una pieza de trabajo estrechamente definida

Roles es una parte de un sistema social

Adhocracia: esta se desarrolla en un entorno complejo que cambia

Administración Científica
esta organiza los trabajos y los productos
generales de determinada manera científica

aparato burocrático y es muy grande
y casi siempre madre esta forma refleja
gran cantidad de formalización

Burocracia profesional: es el tamaño y
el poder del Centro técnico, que está
formado por profesionales altamente
capacitados.

Comportamiento Organizacional

este es el micro enfoque para las organiza-
ciones porque en los individuos

Contingencia

se define como una cosa que depende de otro
y para que las organizaciones sean
efectivas debe tener un buen equilibrio

Diversidad estructural:

Proporcionan etiquetas para describir
las características internas de las
organizaciones

eficiencia

se refiere a la cantidad de recursos
usados para alcanzar los metas de
la organización.

enfocados en los grupos de interés

ese se integra a diversas actividades

Organizacionales a tener en cuenta y

los distintos grupos de intereses

Organizacionales y lo que deseq