

**UNIVERSIDAD DEL
SURESTE.
CAMPUS TAPACHULA.**

Estructuras Organizacionales,

Culturas organizacionales y valores éticos.

Alumno: Alejandro Morales Tapia.

Profesor: Víctor Antonio Gonzales Salas.

Medicina Veterinaria Y Zootecnia.

Tercer cuatrimestre.

Culturas organizacionales y valores éticos.

Cultura organizacional.

es el conjunto de valores, normas, creencias orientadoras y entendimientos que sirven de guía y que comparten los miembros de una organización y se enseñan a los nuevos miembros.

Rasgos de la cultura organizacional.

Determina la forma en que los miembros de la organización se relacionan entre sí. Propone las reglas de comportamiento de los empleados.

Diseño y culturas organizacionales.

es un proceso a través del cual se elige la estructura de tareas, responsabilidades y relaciones de autoridad más convenientes para una organización.

Valores éticos y responsabilidad social.

implica necesariamente hablar de la práctica de valores y de principios, que permiten al ser humano orientar su actuación hacia el bien

Fuentes de valores éticos en las organizaciones.

Los valores éticos establecen estándares de lo que es bueno o malo en el comportamiento y en la toma de decisiones.

Innovación y cambio.

es considerada como algo nuevo que lleva al cambio, mientras que el cambio no siempre es visto como una innovación ya que no siempre implica nuevas ideas o no siempre lleva a la mejora en una organización