UNIVERSIDAD DEL SURESTE

LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

CATEDRATICO: VICTOR ANTONIO GONZALEZ SALAS

ALUMNA: RAQUEL VIRGINIA RIZO ESCALANTE

Tarea semana 8.

3 PARCIAL

27/06/2021

Tamaño y ciclo de vida de las organizaciones

Tamaño de la organización

Las **dimensiones estructurales** des criben las características internas de una **organización**. Ellas establecen las bases para medir y comparar a las **organizacion es**. Las **dimensiones** contextuales caracterizan a toda la **organización** i ncluyendo el tamaño, la tecnología, el ambiente externo y los objetivos.

Parámetros para medir el tamaño de la organización

El tamaño de la empresa se determina con base en el monto de su capital; en este texto no se mencionan cantidades porque éstas cambian continuamente de acuerdo con la situación económica del país. Se recomienda que el lector las investigue por su cuenta en las revistas de indicadores económicos vigentes

Ciclo de vida de la organización

Etapas del ciclo de vida de las organizaciones.

De acuerdo con Adizes [1], las empresas pasan por las siguientes **etapas**: el noviazgo, la infancia, la pre-adolescencia, la adolescencia, la plenitud, la estabilidad, la aristocracia, la burocracia temprana, la burocracia y la muerte.

Características organizacionales durante el ciclo de vida

El ciclo de vida de una estructura organizativa es un período de tiempo durante el cual la estructura atraviesa todas las etapas de su desarrollo, incluyendo: creación, crecimiento, madurez, decadencia. Estos cambios en el estado de la estructura se producen con una cierta periodicidad y secuencia

Burocracia y control de las organizaciones

La burocracia es la organización o estructura que es caracterizada por procedimientos centralizados o descentralizados, división de responsabilidades, especialización del trabajo, jerarquía y relaciones impersonales.

Estrategias de control organizacional

"ESTRATEGIA ORGANIZACIONAL" La estrategia organizacional es la creación, implementación y evaluación de las decisiones dentro de una Organización, en base a la cual se alcanzarán los objetivos a largo plazo.