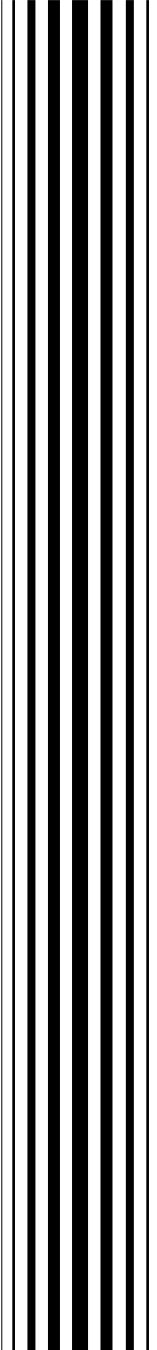




Universidad del sureste
"Pasión por educar"



Materia:

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

Tema:

Introducción a las organizaciones.

Alumno:

María Teresa Castillo Tovilla

Tarea #:

1

Tapachula Chiapas, viernes 7 de mayo del 2021

Introducción a las organizaciones.

María Teresa Castillo Tovilla

Las organizaciones son estructuras administrativas y sistemas administrativos creadas para lograr metas u objetivos con el apoyo de las propias personas, o con apoyo del talento humano o de otras características similares. En este ensayo explicaremos mas afondo que son las organizaciones.

¿Qué es una organización? Se identifica como el desarrollo de una estructura intencional y como una entidad económico-social, integrada por individuos y recursos de todo tipo, que genera beneficios para la sociedad, y en la cual se basa el desarrollo de una nación. La organización se puede definir como un grupo de individuos que poseen objetivos comunes (Iglesia, familia, gobierno, escuelas, ejército). Es un sistema incluido en otro: la sociedad con la que interactúa. También es un sistema social integrado por personas y grupos de trabajo que responden a una determinada estructura.

Una organización es una colectividad de personas, trabajadores y empleados, ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta. (Antología UDS, Estructuras organizacionales, 2021)

La importancia de las organizaciones. La organización dentro de una empresa requiere trabajo constante de todas las partes que participan en ella, tanto directivos como empleados. Una buena organización suministra los métodos para que las actividades se desempeñen correctamente, evita la lentitud, reduce costos y duplicidad de esfuerzos al delimitar funciones y responsabilidades, y ayuda a utilizar mejor los medios y recursos.

¿cuáles son las consecuencias inmediatas de una mala organización empresarial?

Mala comunicación. Con muchos niveles de administración, los mensajes se confunden mientras pasan de capa a capa, llevando a errores, confusiones, accidentes o a una atención deficiente al cliente. Provocando quejas en el mejor de los casos y pérdida de negocios o demandas.

No se fomenta el trabajo en equipo. afectando la cooperación entre departamentos y provocando un ambiente poco saludable que dañará el bienestar de los empleados y como consecuencia terminará por provocar gastos a la empresa, además de que se corre el riesgo de robos, fraudes y pérdida del control o de personal clave.

(¿Por qué es importante la organización empresarial?, recuperado el Prevento,8/5/2021, <https://prevento.mx/2015/01/20/por-que-es-importante-la-organizacion-empresarial/>)

Entonces, la organización es un grupo social compuesto por personas naturales, tareas y administraciones que forman una estructura de relaciones de interacción de servicios o normativas para satisfacer las necesidades de una comunidad dentro de un entorno, y así poder lograr un propósito. El propósito de esta disciplina es obtener el esperado superávit organizacional, que se manifiesta en un incremento de las ganancias para los accionistas, diversos beneficios para las personas que integran la empresa (operarios, supervisores, vendedores, gerentes, etcétera) y el mismo desarrollo organizacional.

Bibliografía:

- Antología UDS, Estructuras organizacionales 2021, Recuperado el 7/5/2021. <https://plataformaeducativauds.com.mx/assets/biblioteca/8b486bccb583639e718c7606ce9f89fa.-%20Antologia%20Estructuras%20Organizacionales>
- ¿Por qué es importante la organización empresarial?, recuperado el Prevento,8/5/2021, <https://prevento.mx/2015/01/20/por-que-es-importante-la-organizacion-empresarial/>