

**UNIVERSIDAD DE SURESTE
LICENCIATURA EN MEDICINA VETERINARIA Y
ZOOTECNIA**

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES

**CATEDRATICO: VICTOR ANTONIO
GONZALEZ SALAS**

**ALUMNA: RAQUEL VIRGINIA
RIZO ESCALANTE**

**Ensayo de la unidad 1.- Introducción a las
organizaciones.**

1 PARCIAL

09/05/2021

Introducción

La teoría organizacional consta de muchos enfoques análisis organizacional sociales que comprenden personas que son administradores de tal manera que permite satisfacer las necesidades organizacionales.

perseguir objetivos colectivos y adaptarse a entorno organizacional cambiante a principios del Siglo XX, las teorías organizacionales inicialmente adoptaron una perspectiva racional. pero en entonces han vuelto mas diversas.

Introducción a las Organizaciones.

Teoría Organizacional

La teoría organizacional proporciona herramientas para analizar y entender de qué manera una empresa grande y poderosa como Lehman Brothers, puede morir y una empresa como Bank of America puede surgir casi de la noche a la mañana como un gigante en la industria. Nos permite entender como una banda como los Rolling Stones, que opera en una organización mundial muy avanzada puede gozar de un éxito fenomenal durante casi medio siglo mientras que algunos grupos musicales con talento igual a Superior no sobreviven más que un par de éxitos.

La teoría organizacional ayuda a explicar que sucedió en el pasado así como lo que podría suceder en el futuro, con el fin de administrar las organizaciones de forma efectiva.

1.2 ¿Qué es una organización?

Una organización es una colectividad de personas trabajadores y empleados ligados por determinadas relaciones socioeconómicas condicionadas por el modo de producción imperante en una sociedad concreta además la organización puede identificarse como un grupo de individuos poseen objetivos comunes (por ejemplo iglesia familia, gobierno, escuelas, ejército) Asimismo es un sistema incluido en otro más amplio: la sociedad con la que interactúa

También es un Sistema incluido en otro más amplio: la Sociedad en la que interactúan. También es un Sistema Social integrado por personas y grupos de trabajo que responden de una determinada estructura - dentro de contacto al que controlan parcialmente - desarrollan actividades y apoyan recursos en caminos a ciertos valores comunes.

1.3 elementos que constituyen a la organización

Para que las organizaciones sean consideradas como tal debe contar con los siguientes elementos

- Grupo humano
 - Recursos
 - Fines y objetivos por alcanzar
- estas tres cosas combinan y relacionar dinámicamente con características que lo diferencian como organizaciones de tal manera que sino coexisten no se trata de una organización, ellos son:
- división de trabajo
 - El proceso de dirección
 - la posibilidad de renociación y Situación de recurso humano

los elementos mencionados interactúan entre sí en una red que constituye un sistema es decir un conjunto de relaciones en un marco pertinente para lograr propósitos determinados con estos conceptos se definen con un sistema social integrado por personas y grupos que interactúan con recursos y desarrollan actividades (para ir cumpliendo metas) que tienen fines objetivos por alcanzar

1.4 perspectivas sobre las Organizaciones

El surgimiento de sistemas de fábricas durante la revolución industrial representó problemas que la primeras Organizaciones no había enfrentado como el trabajo se realizaba en escasa medida y por un menor número de trabajadores, las personas empezaron a pensar como diseñar y administrar el trabajo con el fin de aumentar la productividad y a hacer algunas Organizaciones funcionaron como máquinas eficientes bien vinculadas esta relacionada con el desarrollo de la jerarquía y las Organizaciones burocráticas y sigue siendo la base de gran parte de la teoría y la práctica de la administración moderna

1.5 dimensiones del diseño Organizacional
Las dimensiones Organizacionales se dividen en dos tipos: estructurales y contextuales. Las dimensiones estructurales proporcionan etiquetas para descubrir características internas de una organización

Crea una base para medir y comparar Organizaciones. Las dimensiones contextuales caracterizan por su tamaño, tecnología, entorno y metas describen el escenario organizacional. Incluidas su tamaño, tecnología, entorno y metas. Describen el escenario organizacional. Incluidas su tamaño, tecnología, las dimensiones estructurales - las dimensiones entorno, las dimensiones contextuales, pueden visualizarse como un conjunto de elementos superpuestos subyacentes a la estructura y procesos laborales de una Organización.

1.6 entorno de Organizaciones

algunos de los Factores del entorno están más próximos a la relación de intercambio y su influencia es más inmediata en este caso de los proveedores, los intermediarios, los competidores y otras instituciones comerciales que facilitan o promueven la actividad comercial, ayudan por el normal desarrollo de la misma. Estos factores constituyen el microentorno.

Otros factores, en cambio tienen una influencia menos inmediata y afectan no solo a la actividad comercial sino también a otras actividades humanas y sociales.

así como los cambios demográficos,
económicos, culturales, Sociales, Políticos
tecnológicos ambiente,
afectan tanto a la actividad como a
otras actividades y aspectos de la vida
y la Sociedad. estos factores constituyen
macroentorno

Conclusión

Las teorías organizacionales nos sirven para tener diferentes conceptos y usos que dan dentro de organizaciones y se convierten en una importante herramienta en la detección de problemas y mejoramiento de estas.