

UNIVERSIDAD DEL SURESTE UDS

DIEGO ALBERTO REYES VELAZQUEZ

Nombre del alumno

MEDICINA VETERINARIA Y ZOOTECNIA

Licenciatura

ESTRUCTURA ORGANIZACIONALES

Asignatura

CONCEPTOS CLAVES

ACTIVIDAD

VICTOR ANTONIO GONZALES SALAS

Catedrático

05/16/2021

Fecha de entrega

Adhocracia: esta se desarrolla en un entorno complejo que cambia con rapidez por lo general, la adhocracia jóvenes o de mediana edad y pueden llegar a ser muy grandes

*administración científica: esta privilegia los trabajos y las prácticas generales determinando de manera científica como la forma de aumentar la eficiencia y la productividad laboral

*aparato burocrático: es muy grande y casi siempre maduro, esta forma refleja gran cantidad de formalización y especialización con una meta de eficiencia primaria

*burocracia profesional: es el tamaño y el poder del centro técnico, que está formado por profesionales altamente capacitados como hospitales o universidades u otras

*comportamiento organizacional: es el micro enfoque para las organizaciones porque se enfoca en los individuos dentro de las organizaciones como las unidades de análisis relevantes

*contingencia: define como una cosa que depende de otras y para que las organizaciones sean efectivas

*dimensiones contextuales: esta caracteriza a toda la organización incluido su tamaño, tecnología, entorno y metas

*dimensiones estructurales: estas proporcionan etiquetas para describir las características internas de las organizaciones

*efectividad:

*eficiencia: se refiere a la cantidad de recursos utilizados para alcanzar las metas de la organización

*enfoque en los grupos de interés: este se integra a diversas actividades organizacionales a tomar en cuenta los distintos grupos de interés organizacionales y lo que se desea de la organización

*estructura emprendedora: consiste sobre todo en un alto directivo y trabajadores en el centro técnico

*estudios Hawthorne: esta es una importante innovación que ocurrió con una serie de experimentos este estudio habla de que el trato positivo de los empleados mejora su motivación y productividad

*forma diversificada: son empresas maduras muy grandes y subdivididas en grupos de productos o mercados

*grupo de interés: es cualquier grupo dentro o fuera de la organización que tenga un interés en su desempeño

*mesoteoría: esta se ocupa de la integración de los niveles

*nivel de análisis: son 4 niveles de análisis, 1: entorno externo, 2: nivel de análisis de organización, 3: nivel de análisis grupal, 4: nivel de análisis individual

*organización que aprende: este tipo de organización promueve la comunicación y la colaboración de las organizaciones, mejora y aumenta tu capacidad de continua

*organizaciones: es un conjunto de grupos o departamentos que se combinan para formarlas en su totalidad

*principios administrativos: este se considera el diseño y el funcionamiento de la organización como un todo

*rol: es una parte de un sistema social dinámico

*tarea: es una pieza de trabajo estrechamente definida asignada a una persona